

FILTEA - C.G.I.L.
PESARO -

ELEZIONI

COMMISSIONE INTERNA

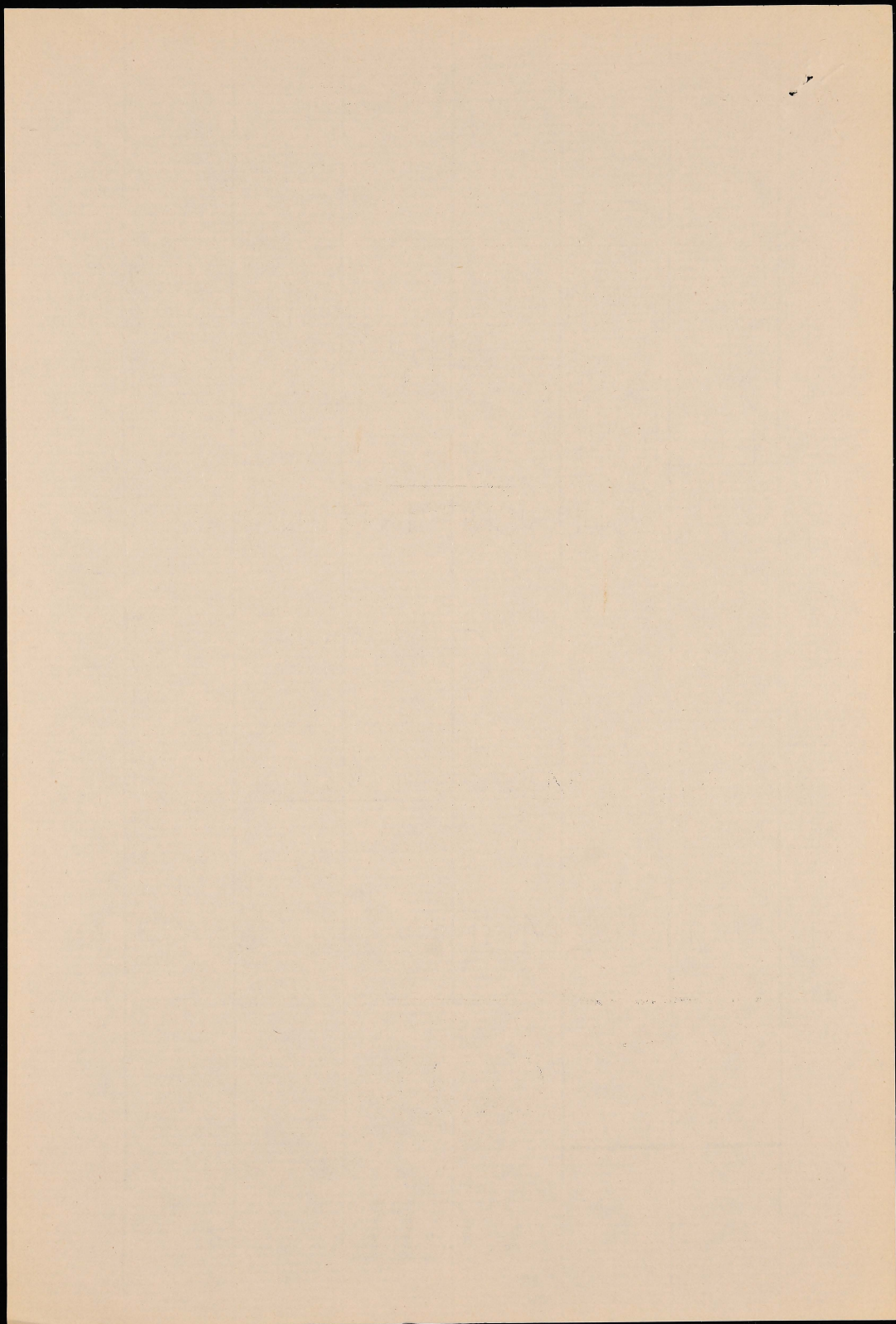
C I A

PERGOLA

11 NOVEMBRE 1970

V O T A

C.G.I.L.



LAVORATRICI, LAVORATORI DELLA C.I.A. di PERGOLA.

Mercoledì 11 novembre, voterete per la prima volta in fabbrica per eleggere la Commissione Interna.

Siamo certi che tutti voi siate consapevoli dell'importanza di queste elezioni; si tratta di eleggere a membri della Commissione Interna delle lavoratrici e dei lavoratori come voi che hanno il compito di difendervi e sostenervi nell'azione per migliorare le vostre condizioni di lavoro e di dignità umana come lavoratori dentro la fabbrica.

Lavoratrici, Lavoratori,

Vi chiediamo di esprimere un voto unitario,
vi chiediamo di votare C.G.I.L.

Perchè vi chiediamo di votare C.G.I.L.

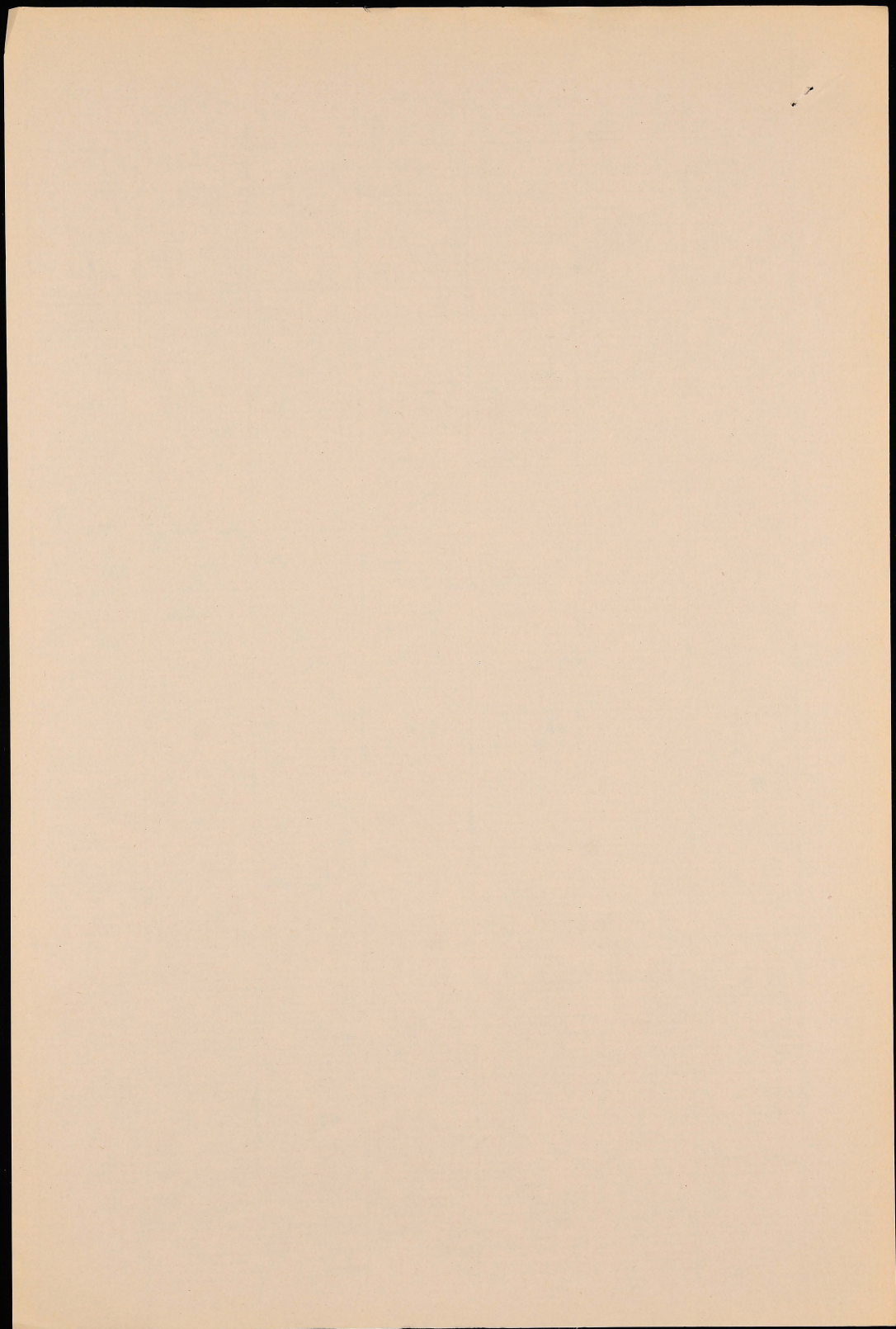
Perchè la C.G.I.L. è la più grande organizzazione sindacale e lavora per realizzare l'unità di tutti i lavoratori in un Unico Sindacato.

Perchè la C.G.I.L. si batterà, guidando la lotta di tutti i lavoratori dell'abbigliamento per conquistare un nuovo contratto

di lavoro che tenga conto delle giuste esigenze di oggi della categoria, e che stabilisca come minimo:

- UN AUMENTO SOSTANZIALE DEI SALARI (CIRCA 100 LIRE ORARIE UGUALE PER TUTTI);
- RIDUZIONE DELL'ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO A 40 ORE PAGATE 48; VOLONTARIETÀ IN OGNI CASO A PARI LAVORO STRAORDINARIO DEL SINGOLO LAVORATORE, RICONOSCENDO IL SABATO GIORNATA NON LAVORATIVA A TUTTI GLI EFFETTI;
- MAGGIORAZIONE DI ALMENO IL 30% DELLE ORE STRAORDINARIE;
- PARITÀ NORMATIVA FRA OPERAI ED IMPIEGATI IN CASO DI MALATTIA E DI INFORTUNIO; MANTENIMENTO DEL POSTO DI LAVORO FINO A GUARIGIONE CLINICA;
- 3 SETTIMANE DI FERIE - PERIODO MINIMO PER TUTTI;
- QUALIFICHE: ABOLIZIONE DELL'ATTUALE MANIGONARIO RIDUCENDO LE QUALIFICHE A SOLO TRE;
- SENSIBILE RIDUZIONE DEL PERIODO DELL'APPRENDISTATO.

Diritti Sindacali: (assemblea in fabbrica generale di tutti i lavoratori, per linee e per reparti retribuite nella misura di 12 ore all'anno - delega per contributi sindacali, riconoscimento della Sezione Sindacale Aziendale e del Consiglio di fabbrica, permessi retribuiti per Dirigenti Sindacali aziendali per partecipare a riunioni sindacali, ecc..).



PROBLEMI AZIENDALI - Nuovo clima in Gobbico

Per la C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, il primo impegno a livello aziendale, sarà quello di lottare per garantire la piena occupazione e di fare avanzare la dignità di tutti voi, attraverso la creazione di un clima, il più unitario possibile, dentro la fabbrica, fra i lavoratori e le loro Organizzazioni Sindacali e instaurare un rapporto nuovo fra i dipendenti e la Direzione di fabbrica. Intendiamo fare affermare il diritto di poter contrattare dentro la fabbrica, ogni aspetto che riguardi la vita del lavoratore, che non deve essere più un privilegio della Direzione come è avvenuto sino ad oggi.

Sospensioni

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati, si impegnano a discutere con la Direzione aziendale i motivi delle ricorrenti sospensioni aziendali che tanto danno provocano a tutti i dipendenti e qualora tali sospensioni fossero inevitabili, verrà rivolto preciso invito alla Azienda a ricorrere alla cassa integrazione speciale che garantisce ai lavoratori l'80% del salario anche se non lavorano.

Mensa Aziendale

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, contratterà a livello aziendale l'istituzione della regolare mensa o una indennità sostitutiva, come percepiscono le altre categorie di lavoratori, e come abbiamo conquistato anche alla C.I.A. di Fossombrone.

Qualifiche

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, solleciterà un incontro immediato con la Direzione aziendale per discutere l'attuale mansionario esistente in fabbrica, dando ad ogni lavoratore o lavoratrice la giusta qualifica in base al lavoro che svolge. La C.G.I.L. ritiene che la giusta qualifica non è solo un fatto economico, ma anche una questione di decoro e di dignità per il lavoratore.

Trasporti

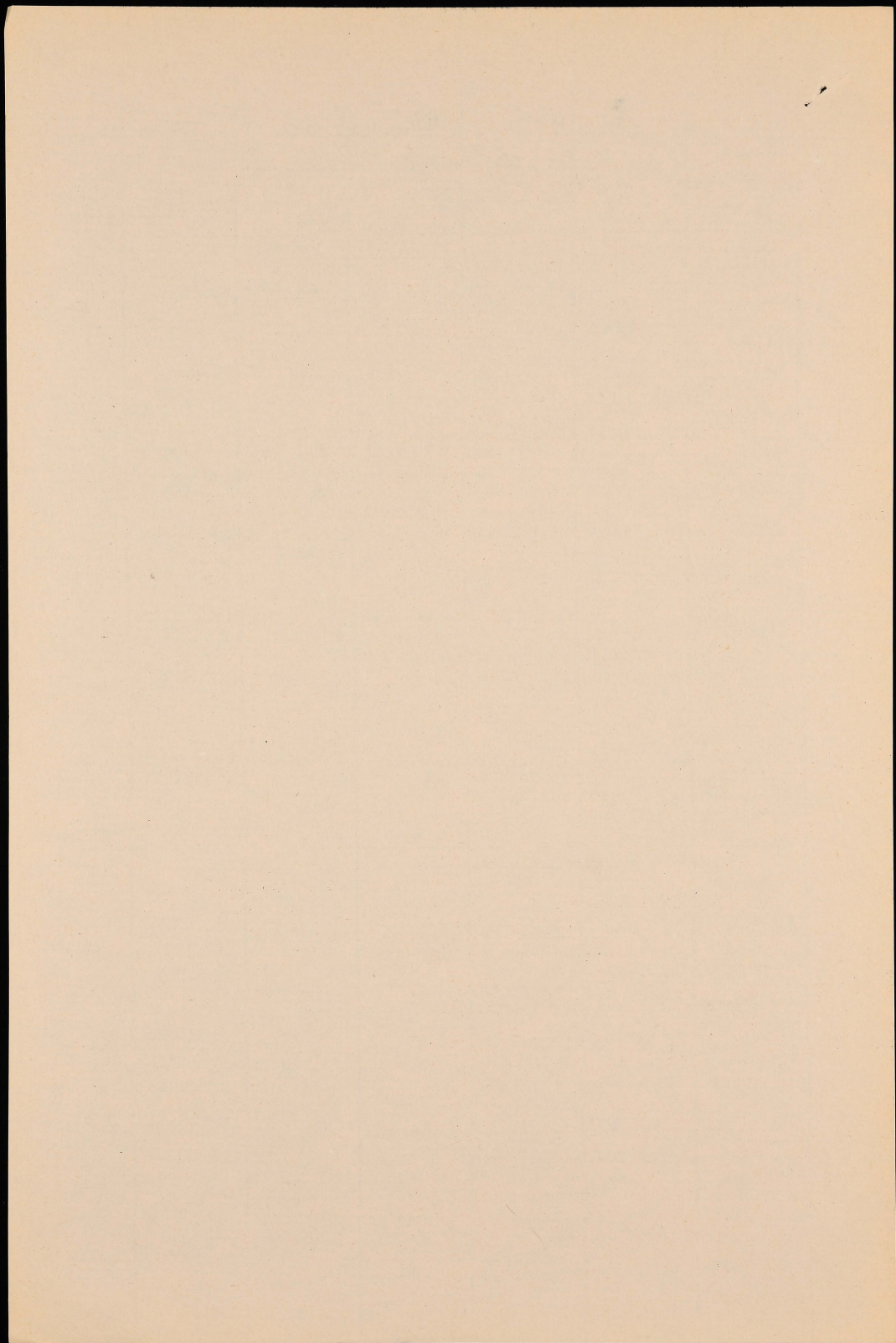
La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, faranno una precisa richiesta alla C.I.A., perchè sia concesso un contributo aziendale per indennità trasporto.

Premio di Produzione

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, si impegnano a discutere la istituzione di un premio di produzione aziendale uguale per tutti, così come esiste in molte altre aziende della nostra Provincia.

Riposo durante il lavoro

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, chiederanno una pausa del lavoro di 10 minuti al mattino e 10 al pomeriggio all'inizio della terza ora, per ogni turno di lavoro, per consentire un sia pur breve riposo dopo l'estenuante ritmo di lavoro alla macchina e alla catena di produzione.



Lavoro straordinario

La C.G.I.L. insieme ai suoi Candidati eletti, si impegnano a si batteranno perchè il lavoro straordinario non sia imposto, e in caso si dovesse per necessità ricorrere a tale forma di prestazione di lavoro, deve essere concordata con la Commissione Interna, i Rappresentanti Sindacali aziendali ed il Consiglio di fabbrica.

Riforme Sociali - Sviluppo Economico

La C.G.I.L. unitamente a questi problemi di carattere aziendale e contrattuale, è impegnata a portare avanti unitariamente nel Paese la lotta per grosse riforme sociali quali: la casa a tutti i lavoratori e a basso costo, la riforma sanitaria, una nuova politica dei trasporti, per la scuola, per l'agricoltura e per lo sviluppo economico della nostra Provincia e della Regione Marchigiana che elimini la piaga della disoccupazione e dell'emigrazione all'estero.

Tutte queste questioni che toccano da vicino l'intera classe operaia, troveranno una soddisfacente soluzione a condizione che tutti i lavoratori diano il loro fattivo contributo partecipando attivamente alla vita del Sindacato, rafforzando la lotta che esso porta avanti per aumentare il proprio prestigio ed il proprio potere nella fabbrica e nel Paese, per costringere Governi e Padroni ad accettare la politica economica e sociale che esso indica, per un profondo rinnovamento delle strutture della Società Italiana.

Lavoratori Lavoratori

L'11 Novembre dando un voto compatto alla C.G.I.L., contribuirete concretamente a vincere questa battaglia.

QUESTA LA LISTA DEI CANDIDATI DELLA C.G.I.L.

- 1°- CONTI NAZZARENO
- 2°- FRATTINI ANNA
- 3°- BLASI ADRIANA
- 4°- NAGNI ANNA
- 5°- SACCHI GIUSEPPINA
- 6°- CONTI GABRIELLA

Lavoratori, lavoratori, il voto è segreto

Nel segreto dell'urna

VOTATE

C.G.I.L.

