

ORDINE DEL GIORNO

Le maestranze dello Stabilimento Montedison di Pesaro, riunite in assemblea straordinaria il giorno 14 Aprile 1972 convocate dalle rappresentanze sindacali con la partecipazione delle Organizzazioni Sindacali provinciali

R I E S A M I N A T A

la situazione dello Stabilimento in seguito degli ultimi avvenimenti e precisamente:

- l'incontro con il dott. Corti della Montedison;
- la lettera inviata dal dott. Guccione al Presidente della Regione Marche;
- lo sciopero generale del 24 Marzo;
- l'incontro che dovrà avvenire il 20 Aprile con la direzione della Montedison di Milano;

A L L ' U N A N I M I T A '

L'assemblea è venuta nelle seguenti determinazioni:

- 1° - Ribadita la validità dell'ordine del giorno del 3 Marzo 1972 riconferma la posizione negativa nei confronti della gestione COMONT; nessun genere di rapporto come al momento attuale può essere accettato. Lo Stabilimento di Pesaro deve rimanere Montedison e avere un collegamento fra la Direzione locale e la Società in modo che lo Stabilimento sia autonomo e direttamente possa acquisire le commesse;
- 2° - Richiesta di una immediata ristrutturazione dell'attuale stabilimento, fermo restando la richiesta dell'ampliamento e dello spostamento: attraverso:
 - l'assunzione fin da ora di altri 200 operai per rendere razionale il processo produttivo;
 - l'inserzione di nuove macchine nei reparti carpenteria e officine meccaniche;
 - nuovi indirizzi di produzione per il repartò valvolame con l'acquisto di macchinari adeguati;
 - ammodernamento degli impianti e delle attrezzature nel reparto fonderia con l'acquisto di nuovi forni e sviluppo della produzione di acciaio inox e leghe speciali molto richieste sul mercato nazionale

- 3° - Abolizione del cottimo trasferendo sulla paga base una indennità da concordare, e comunque in misura non inferiore alle L. 25.000 mensili. Il cottimo attuale che per la produzione effettuata nello stabilimento non riesce ad avere alcuna funzione di incentivazione della produttività, anzi genera spesso perdite di tempo e inasprisce i rapporti sociali. Le persone che si renderebbero esuberanti potrebbero trovare impiego per sé -
guire i nuovi assunti;
- 4° - Revisione anticipata del premio di produzione prevista dal C.C.N.L.;
- 5° - Revisione e rifacimento di tutti i servizi collettivi (mensa, bagni e servizi igienici);
- 6° - Qualifiche (passaggio di tutte le qualifiche in discussione con particolare attenzione alla prima super);
- 7° - Anticipazione dell'indennità INAM e INAIL da parte dell'azienda nel caso di malattia o infortunio;
- 8° - Integrazione delle spese di viaggio di tutti i pendolari che superano i 10 Km. di distanza dalla fabbrica.

L'assemblea di fabbrica ritiene che la piattaforma rivendicata va debba essere discussa nell'incontro che dovrà aver luogo a Milano il 20 Aprile prossimo con i dirigenti della Società; qualora fosse necessaria essa sarà sostenuta con la lotta degli operai dello Stabilimento.

