

RELAZIONE DEL COMPAGNO MONALDI AL COMITATO DIRETTIVO DELLA CAMERA DEL LAVORO
ALLARGATO DEL 13.10.1972.

Compagni,

questa nostra riunione del C.D. allargato a numerosi rappresentanti sindacali si svolge in un momento in cui, da una parte, la lotta per i contratti e l'occupazione cresce di quantità e di qualità, dall'altra la situazione politica, determinata dagli orientamenti politici del Governo e del padronato si deteriora con ritmo sempre più crescente.

L'attacco violento del padronato contro i lavoratori, che si concretizza con le serrate, con i licenziamenti, le sospensioni, le denunce alla magistratura dei migliori attivisti sindacali e dirigenti, con l'attacco al diritto di sciopero, alla contrattazione articolata nella azienda, con le pregiudiziali in sede di trattativa di volere riassorbire le conquiste normative del 69 e quelle successive, sono già per se stesse atti sufficienti per dimostrare in concreto la dimensione e la portata dello scontro in atto.

Se si aggiunge a tutto ciò la politica del Governo, che si colloca in una innegabile posizione di destra, dovuta ai precisi orientamenti dichiarati, di respingere qualsiasi richiesta innovatrice, tendente a condurre una politica riformatrice e nel medesimo tempo a incoraggiare la politica del padronato, sia in materia di aumento dei prezzi, sia in materia di occupazione, che fa coppia perfetta con i precisi orientamenti della grande industria e dei grandi monopoli, allora si capisce ancora meglio l'inevitabile impegno che l'intera classe lavoratrice è chiamata a sostenere senza ritardi.

In una situazione politica così complessa e deteriorata, le forze di destra non perdono tempo, mettono in moto la macchina della grande catena di giornali, per tentare di impaurire l'opinione pubblica, paventando la minaccia dell'inflazione, della crisi, della disoccupazione, tutto però tendente alla rassegnazione al qualunque, contemporaneamente però si arma la mano di squadracce fasciste per mantenere in piedi la strategia della tensione, con attacchi ai circoli, alle sezioni e alle sedi dei Partiti e delle organizzazioni democratiche.

Questo disegno, iniziato nel 1969 ha avuto i suoi momenti culminanti, a Reggio Calabria, alla Banca dell'Agricoltura di Milano, alla morte di Feltrinelli e del Commissario Calabresi, questi attacchi continuano tuttora con azioni più limitate, ma che troveranno sicuramente momenti più pericolosi forse quando saremo al culmine dello scontro per la lotta dei contratti, dei prezzi, occupazione e riforme.

Lo stesso comportamento di una parte della magistratura di respingere le giuste indicazioni, per colpire i veri responsabili, che sono da ricercare nelle piste nere, come oramai dimostrato con estrema chiarezza, la lentezza con cui si celebrano i processi (o meglio certi processi), trova un nesso stretto con il piano generale del grande padronato e della politica del Governo.

In un momento così delicato, si deve respingere con energia alcune posizioni emerse nel consiglio nazionale della CISL e certe tendenze ai vertici della UIL che teorizzano il moderatismo e la rassegnazione della classe operaia. La frattura avvenuta nella CISL su scioperi SI o scioperi NO,

the first of these is the fact that the
the second is the fact that the
the third is the fact that the
the fourth is the fact that the
the fifth is the fact that the
the sixth is the fact that the
the seventh is the fact that the
the eighth is the fact that the
the ninth is the fact that the
the tenth is the fact that the

the eleventh is the fact that the
the twelfth is the fact that the
the thirteenth is the fact that the
the fourteenth is the fact that the
the fifteenth is the fact that the
the sixteenth is the fact that the
the seventeenth is the fact that the
the eighteenth is the fact that the
the nineteenth is the fact that the
the twentieth is the fact that the
the twenty-first is the fact that the
the twenty-second is the fact that the
the twenty-third is the fact that the
the twenty-fourth is the fact that the
the twenty-fifth is the fact that the
the twenty-sixth is the fact that the
the twenty-seventh is the fact that the
the twenty-eighth is the fact that the
the twenty-ninth is the fact that the
the thirtieth is the fact that the

che però delineano due precise politiche, dimostra che le pressioni esterne al Sindacato sono ancora molto potenti, e comunque capaci di ferire durante l'unità operaia.

3

L'errore storico che la classe operaia commetterebbe, in un momento così delicato, sarebbe quello di andare allo scontro con il padronato e il Governo in posizioni di-messe e di inferiorità. Guai compagni se ciò si avverasse, significherebbe per l'intera classe lavoratrice perdere una battaglia ancora prima di combatterla, e di pagare un prezzo che per molti anni peserebbe negativamente sull'intero movimento politico e sindacale.

Per questo dobbiamo aprire un vasto dibattito fra i lavoratori, con la promozione di assemblee unitarie, e anche non unitarie, in modo che i lavoratori siano ~~consciati~~ coscienti della portata dello scontro, e che conoscano a fondo anche gli orientamenti che in questo momento sono oggetto di divisione al vertice della CISL, della UIL e anche dentro la Federazione Unitaria. Il dibattito dovrà svilupparsi in modo unitario, perchè è sicuramente l'unico modo per rafforzare l'unità e la lotta, ma ritengo che su alcuni punti noi della CGIL dovremo essere fermi, perchè è altrettanto il modo più sicuro, per contribuire al rafforzamento dell'unità e dare fiducia a tutti quei lavoratori che ~~sanno~~ sinceramente si battono per una nuova politica e per l'unità sindacale.

Noi dobbiamo riaffermare la validità delle piattaforme elaborate dalle categorie, ed esprimere tutto il nostro appoggio, dobbiamo altresì ripulire il terreno da eventuali equi-

the first of these is the fact that the
 the second is the fact that the
 the third is the fact that the

the fourth is the fact that the
 the fifth is the fact that the
 the sixth is the fact that the
 the seventh is the fact that the
 the eighth is the fact that the
 the ninth is the fact that the
 the tenth is the fact that the
 the eleventh is the fact that the
 the twelfth is the fact that the
 the thirteenth is the fact that the
 the fourteenth is the fact that the
 the fifteenth is the fact that the
 the sixteenth is the fact that the
 the seventeenth is the fact that the
 the eighteenth is the fact that the
 the nineteenth is the fact that the
 the twentieth is the fact that the

the twenty-first is the fact that the
 the twenty-second is the fact that the
 the twenty-third is the fact that the
 the twenty-fourth is the fact that the
 the twenty-fifth is the fact that the
 the twenty-sixth is the fact that the
 the twenty-seventh is the fact that the
 the twenty-eighth is the fact that the
 the twenty-ninth is the fact that the
 the thirtieth is the fact that the
 the thirty-first is the fact that the
 the thirty-second is the fact that the
 the thirty-third is the fact that the
 the thirty-fourth is the fact that the
 the thirty-fifth is the fact that the
 the thirty-sixth is the fact that the
 the thirty-seventh is the fact that the
 the thirty-eighth is the fact that the
 the thirty-ninth is the fact that the
 the fortieth is the fact that the
 the forty-first is the fact that the
 the forty-second is the fact that the
 the forty-third is the fact that the
 the forty-fourth is the fact that the
 the forty-fifth is the fact that the
 the forty-sixth is the fact that the
 the forty-seventh is the fact that the
 the forty-eighth is the fact that the
 the forty-ninth is the fact that the
 the fiftieth is the fact that the

the fifty-first is the fact that the
 the fifty-second is the fact that the
 the fifty-third is the fact that the
 the fifty-fourth is the fact that the
 the fifty-fifth is the fact that the
 the fifty-sixth is the fact that the
 the fifty-seventh is the fact that the
 the fifty-eighth is the fact that the
 the fifty-ninth is the fact that the
 the sixtieth is the fact that the
 the sixty-first is the fact that the
 the sixty-second is the fact that the
 the sixty-third is the fact that the
 the sixty-fourth is the fact that the
 the sixty-fifth is the fact that the
 the sixty-sixth is the fact that the
 the sixty-seventh is the fact that the
 the sixty-eighth is the fact that the
 the sixty-ninth is the fact that the
 the seventieth is the fact that the
 the seventy-first is the fact that the
 the seventy-second is the fact that the
 the seventy-third is the fact that the
 the seventy-fourth is the fact that the
 the seventy-fifth is the fact that the
 the seventy-sixth is the fact that the
 the seventy-seventh is the fact that the
 the seventy-eighth is the fact that the
 the seventy-ninth is the fact that the
 the eightieth is the fact that the
 the eighty-first is the fact that the
 the eighty-second is the fact that the
 the eighty-third is the fact that the
 the eighty-fourth is the fact that the
 the eighty-fifth is the fact that the
 the eighty-sixth is the fact that the
 the eighty-seventh is the fact that the
 the eighty-eighth is the fact that the
 the eighty-ninth is the fact that the
 the ninetieth is the fact that the
 the ninety-first is the fact that the
 the ninety-second is the fact that the
 the ninety-third is the fact that the
 the ninety-fourth is the fact that the
 the ninety-fifth is the fact that the
 the ninety-sixth is the fact that the
 the ninety-seventh is the fact that the
 the ninety-eighth is the fact that the
 the ninety-ninth is the fact that the
 the hundredth is the fact that the

voci, dicendo con fermezza che questa battaglia la si combatte su entrambi i fronti, padronato e governo, per i contratti, occupazione, prezzi e riforme e che il fronte di lotta dovrà essere articolato per categoria, per settori, per regioni, per provincie, per zone, ma dovrà trovare dei momenti anche generali capaci di scuotere la insensibilità del padronato e del Governo.

Nel quadro della preparazione delle lotte contrattuali, dovrà trovare largo spazio il tema occupazione. I dati ISTAT confermano la preoccupante tendenza dell'aumento della disoccupazione a livello nazionale e anche nel 1971-72 altri 600 mila lavoratori hanno perduto il posto di lavoro e tra questi la maggioranza donne

Questa tendenza è stata marcatamente accentuata anche nella ns. provincia, colpendo i lavoratori della agricoltura; della edilizia; e degli impianti fissi. Solo in questi ultimi (calzaturificio di Perticara, Calzaturificio di S. Angelo in Vado, Calz. GIMA di Mondavio, MINIPANTEN di Frontone, CALZ. CREUSER di Serra S. Abbondio, MOB. CASSESE di Cagli, SCAC di Fano, MOB. Semprucci Pesaro, Mob. Remedi Pesaro, Tomaificio di Novafeltria, Tomaificio di S. Agata Feltria, Mob. Ugolini Pesaro, Mob. Baldini PS, Maglificio Magi di Cagli, Carotti Fermignano, VEC legno Fano, Fiacconi Fano,) tra chi ha chiuso definitivamente e chi ha ridotto la manodopera, complessivamente abbiamo perduto 1.250 posti di lavoro.

Nel settore edilizia, la perdita è ancora più preoccupante. La crisi che ha investito il settore nazionalmente e le vicende del piano regolatore di Pesaro che prima è stato per un lungo tempo al ministero dei lavori pubblici, poi .../.

è dalla primavera scorsa che si trova alla Regione, la sua mancata approvazione a tutt'oggi ha contribuito a peggiorare l'occupazione nel settore, così che a livello provinciale per il giro di due anni abbiamo circa 2.000 Operai edili in meno occupati nel settore. Oltre a quelli evidentemente, che come risulta dalla Cassa Edili sono occupati ma saltuariamente e cioè due - tre mesi all'anno.

La fuga dall'agricoltura continua con ritmo sempre più serrato, anche nel 71-72 circa 3.500 unità sono stati costretti a lasciare la terra in cerca di un altro lavoro qualsiasi. In questi ultimi 15 anni le unità lavorative mezzadrili in agricoltura sono scese da 65.000 a 18.000. Solo una piccolissima parte di questi ha trovato posto nei settori industriali. La fetta più grossa è stata costretta ad emigrare all'estero o in altre Province italiane. Un numero considerevole invece è diventato parte integrante dei disoccupati permanenti che attualmente nella ns. Provincia si aggirano a 13.500 unità.

Questi dati riferiti all'industria ed alla agricoltura, penso siano sufficienti per dimostrare la impellente necessità di battersi anche nella ns. Provincia per l'occupazione, gli investimenti, e un nuovo tipo di sviluppo economico.

Esiste un forte squilibrio fra montagna e fascia costiera, dovuto alla fuga della gente che dalla montagna si riversa nelle cittadine lungo la costa. Le organizzazioni Sindacali, le forze politiche, gli Enti Locali, devono adoperarsi concretamente per

bloccare questo pericoloso esodo.

Si tratta in sostanza di elaborare un piano provinciale collegato strettamente agli orientamenti di una nuova politica regionale e nazionale, che dibattendolo con le popolazioni indichi alcuni precisi punti ove la popolazione tutta sia chiamata a battersi per l'occupazione e gli investimenti.

Certamente un tale piano per essere credibile, deve avere il concorso e la appoggio delle Organizzazioni Sindacali, degli Enti Locali e di tutte quelle forze politiche ed economiche alle quali sta a cuore le sorti della nostra economia. Si deve dire basta al tipo di sviluppo economico venuto avanti in quest'ultimo decennio, ma anche al metodo che si è seguito fino ad oggi.

Se ci troviamo in questa triste situazione, dobbiamo dire che esistono precise responsabilità, il non aver mai ~~nessuna~~ preso in considerazione le proposte delle popolazioni e delle loro organizzazioni, aver agito in un modo antidemocratico e alla chetichella promettendo a questo o a quell'amministratore la fabbrica pubblica o privata, stimolando una sorta di campanilismo deterioro, agire all'insaputa di tutti come nel caso di S. Agata F. dove è nata una fabbrica di elettrodomestici con la partecipazioni statali, come nel caso di Ponte Messa dove sta sorgendo una fabbrica di prefabbricati per scuole e ospedali di proprietà dell'IRI, oppure il caso di S. Lorenzo in Campo e S. Ippolito ove si dovrebbe insediare gruppi di tecnici dell'ENI per ~~ricostituire~~ la GEOTECNECO e IDROTECNECO; sono esattamente degli espedienti che hanno solo

sapore ch'entalistico e danneggiano fortemente la possibilità di una seria elaborazione di un piano globale per tutta la provincia.

Le decisioni di questi interventi sono prese al vertice da alcuni uomini, senza consultare le popolazioni. Il caso di S. Lorenzo in Campo è lampante. La stampa dà notizia che in quella zona l'ENI insedierà la GEOTECNECO che dovrà interessare tutta l'alta e media valle del Cesano. Gli amministratori di Pergola, Comune primario della valle non fanno nulla, inviano un telegramma alla Regione, ai Sindacati prov.li chiedendo di conoscere che cosa c'è di vero. Nessuno sa nulla, dopo tre giorni l'On.le Forlani con Girotti presidente della ENI e Serrini presidente della Regione vanno a S. Lorenzo e danno la notizia ufficiale, però della loro visita si dà comunicazione solo il giorno dopo in modo che all'incontro ci fosse meno gente possibile. Contro questo metodo vergognoso ~~anti-~~
~~discriminante~~, occorre insorgere tutti uniti perchè non è solo discriminante, ma danneggia gli interessi delle nostre popolazioni.

Il piano di investimenti che noi indichiamo potrebbe avere i seguenti punti di riferimento: alta Valle del Marecchia, Alta e Media Valle del Foglia, Sviluppo industriale di Eivio Borzaga, medio e alto metuario, Valle del Cesano, Centro Ortofrutticolo e sviluppo industriale di Fano, spostamento e allargamento della Montedison e della Benelli a Pesaro, giusta sistemazione del porto di Pesaro e di Fano, miglioramento delle attrezzature turistiche, per incrementare il turismo sia al mare che al monte, miglioramento della viabilità soprattutto delle strade valline, che inevitabilmente incrementerebbero le correnti turistiche montane. In questo quadro la tanto

discussa Pedemontana può essere benissimo cancellata da ogni programma in quanto non serve a nulla.

Le Organizzazioni della CGIL dovranno sentirsi impegnate nei luoghi di lavoro, nelle comunità montane, nei comprensori intercomunali, con gli Enti locali e con tutte le forze interessate a sviluppare il dibattito ed ad articolare in ogni zona la lotta delle masse lavoratrici per gli investimenti e occupazione.

Naturalmente questi problemi sono strettamente collegati ad un nuovo tempo di sviluppo economico del nostro Paese così come è stato indicato unitariamente da CGIL - CIL e UIL con la Conferenza Nazionale sul mezzogiorno e con successivi documenti che sono tuttora validi come base di indicazione per uscire da questo marasma.

E' bene comunque tenere presente che nessun serio sviluppo economico potrà esserci nel ns. Paese, se non si risolvono i gravi problemi della agricoltura. Coloro che pensavano ad un sviluppo economico attraverso il potenziamento dell'industria, lasciando in secondo piano i problemi della agricoltura, oggi devono fare una attenta riflessione in quanto è più chiaro che mai, che lo sviluppo economico passa attraverso la soluzione dei problemi agricoli.

Anche gli operai, gli impiegati, e tecnici, ogni giorno che passa stanno comprendendo sempre di più che fino a quando questo problema non sarà risolto, a pagare il prezzo assieme ai contadini saranno anche essi.

Il fatto stesso che ogni anno si è costretti a

170

1. The first part of the report is a general statement of the purpose and scope of the study.

2. The second part is a description of the methods used in the study.

3. The third part is a description of the results of the study.

4. The fourth part is a discussion of the results and their implications.

5. The fifth part is a conclusion and a list of references.

6. The sixth part is a list of appendices.

7. The seventh part is a list of figures and tables.

8. The eighth part is a list of footnotes.

9. The ninth part is a list of acknowledgments.

10. The tenth part is a list of the author's address and contact information.

11. The eleventh part is a list of the author's previous work.

12. The twelfth part is a list of the author's current work.

13. The thirteenth part is a list of the author's future work.

14. The fourteenth part is a list of the author's publications.

15. The fifteenth part is a list of the author's awards and honors.

16. The sixteenth part is a list of the author's memberships in professional organizations.

17. The seventeenth part is a list of the author's other activities.

comperare all'estero la carne per 750 miliardi, per colpa di una politica sbagliata che ha cacciato dalla terra oltre 3 milioni di produttori diminuendo così paurosamente il nostro patrimonio zootecnico, provocando una inevitabile carenza produttiva del settore, e incidendo progressivamente sul costo che le carni hanno sulla bilancia alimentare della famiglia italiana.

Il fatto che si distrugge la frutta mentre i prezzi aumentano, che tutto il settore dei prodotti agricoli siano in profonda crisi; la maturata nel movimento sindacale sempre più la coscienza che per vincere la battaglia per la trasformazione della agricoltura e lo sviluppo economico è indispensabile avviare l'edificazione di una ampia convergenza sociale, di lotta, tra operai, braccianti, contadini, impiegati, che assieme all'apporto che possono dare gli Enti Locali, gli Enti Pubblici, le Regioni, si possa dare vita ad un vero fronte sociale capace di ridare in termini nuovi tutta l'aspinta necessaria alla lotta per la conquista di una vera riforma.

Il Convegno del 22-23 ha avuto luogo a Firenze, presenti le 5 Regioni più mezzadrile d'Italia ha dato un valido contributo indicando i seguenti obiettivi:

- 1 - immediata approvazione di una legge sull'affitto che abbia per base la scelta dell'impresa contadina singola e associata, il superamento della mezzadria attraverso l'affitto e la proprietà della terra.
- 2 - Immediato inizio delle opere di irrigazione, forestazione, riassetto idrogeologico dei piani di sviluppo zonali già approntati, finanziamento adeguato delle regioni con destinazione prioritaria all'ammodernamento delle aziende contadine associate e singole e allo sviluppo dello

associazionismo sia nella fase produttiva che in quella della commercializzazione dei prodotti, costituzione di un fondo nazionale per le trasformazioni colturali e l'elevamento delle strutture civili affidate alle Regioni, composto da stanziamenti straordinari, finanziamento straordinario per lo sviluppo della produzione zootecnica dando priorità alle Regioni Centrali e meridionali, alle piccole e medie aziende.

Altri punti riguardano il potenziamento e la promozione di strutture cooperative e associative per la commercializzazione dei prodotti, la riforma della federconsorzi, la modifica dei regolamenti comunitari inerenti la carne, i cereali, l'orto-frutta, lo zucchero e il tabacco, nonché l'intervento delle partecipazioni statali e per fornire a basso prezzo i mezzi tecnici necessari alla agricoltura per la creazione di grandi impianti atti alla trasformazione dei prodotti agricoli.

Queste, in grandi linee sono i temi che la CGIL indica ai lavoratori e alle altre Organizzazioni come piattaforma da portare avanti per contribuire a creare le condizioni di un nuovo assetto economico. Evidentemente si tratta di obiettivi che non sono a distanza ravvicinata, per questo abbiamo bisogno subito di individuare alcuni terreni di mobilitazione per l'occupazione attraverso l'inizio di tutti i lavoratori degli Enti Pubblici già finanziati, o in via di finanziamento, in modo di incrementare subito l'occupazione. Dobbiamo fare pressione verso la Regione perchè ripartisca subito i finanziamenti per l'edilizia e per l'agricoltura. Chiedere la immediata approvazione del piano regolatore di Pesaro

quale strumento indispensabile per la ripresa edilizia. Premere in ogni zona per l'inizio di tutti quei lavori già progettati (scuole, ospedali, strade, rimboschimento) dei comuni, della forestale, dell'Ente di Sviluppo, dei Consorzi di Bonifica, dello Stato, come in questo ultimo caso del secondo lotte della superstrada Fano-Grosseto.

Nella sostanza compagni, in un momento così particolare, c'è esigenza di mobilitare tutte le forze, perchè l'offensiva del padronato e del Governo la si può sconfiggere solo se le forze del mondo del lavoro saranno unite. Indispensabile quindi, diventa la necessaria saldatura tra lotte per il rinnovo dei contratti e lotte per l'occupazione, le riforme, i prezzi, e le pensioni.

Un errore grave commetteremmo, se pensassimo di portare alla lotta solo i lavoratori interessati ai rinnovi contrattuali. Il fronte di lotta si deve allargare a tutto il mondo del lavoro perchè solo così, si possono creare garanzie sicure per sconfiggere la politica del grande padronato e del Governo.

Le piattaforme rivendicative dei rinnovi contrattuali devono trovare il sostegno da parte di tutte le categorie, perchè lungi dall'essere corporative e settoriali, affrontano in modo serio i problemi dell'occupazione, degli investimenti e quelli della società. E' chiaro che i problemi puramente contrattuali assumano un altrettanto valore, perchè non è in discussione solo gli aumenti salariali, che pure sono di grande interesse in un momento in cui il ..

20

100

100

costo della vita ha falciadiato e falcidia tuttora i salari dei lavoratori, ma vediamo che tra le richieste importanti spicca, l'ambiente di lavoro, l'inquadramento unico tra operai e impiegati, il principio dell'uguaglianza sulle ferie, la riduzione dello orario per i turnisti, la mensilizzazione, il diritto di contrattazione, la formazione professionale, l'organico e la garanzia del posto di lavoro.

La conquista di queste rivendicazioni sono altrettanto di interesse generale perchè contribuiscono a bilanciare le riforme. L'esperienza del recente passato ci insegna che le riforme potremmo conquistarle solo se cominceremo dal basso a riformare veramente.

L'obiettivo che pongono i lavoratori nei contratti di controllare l'ambiente e la salute pone solo questo aspetto segni di una vera riforma. Controllare l'ambiente e della salute vuol dire fare saltare i vecchi meccanismi e fare entrare in scena nuovi Enti, nuovi Strumenti, che nella pratica possono diventare prime cellule delle unità sanitarie locali.

Questi problemi aiutano a sensibilizzare l'opinione pubblica, i lavoratori, e anche il personale sanitario. Infatti con l'indagine conoscitiva nelle fabbriche promossa dalla Regione, Enti Locali e Sindacati, abbiamo visto un centinaio di medici e paramedici a rompere con il passato e recepire il nuovo che avanza dai luoghi di lavoro.

Il discorso potrebbe continuare ancora con altri esempi, sui problemi della scuola, dei trasporti e delle altre riforme, ma credo che a questo livello abbiamo tutti conoscenza che per rilanciare la politica delle riforme occorrono sì, anche alcuni momenti di generalizzazione della lotta, ma soprattutto occorre articolare gli obiettivi partendo dal luogo di lavoro,

dal Comune, dalla zona, provincia e regione.

Occorre mettere seriamente in piedi alcune vertenze che vadino in queste direzioni. Allora vediamo un momentino come si possono articolare alcuni obiettivi:

TRASPORTI: cominciamo a chiedere a livello comunale o intercomunale la pubblicizzazione delle autolinee private, pretendendo dai Comuni un servizio corrispondente alle esigenze dei lavoratori e studenti. Apriamo in ogni azienda la vertenza per chiedere il versamento di una percentuale da versare all'Ente comunale di trasporto. Facciamo battaglia verso la Regione per ottenere una nuova politica dei trasporti. Io credo che se di queste vertenze riuscissimo ad aprirle 10, 20, 100 o mille allora la riforma dei trasporti compirà sicuramente passi qualificanti.

SANITA': proviamo a chiedere in ogni Comune o a gruppi di comuni di costituire una équipe di medici e paramedici, con il compito di dedicarsi esclusivamente in direzione della medicina preventiva, del controllo dell'ambiente, cominciamo in ogni azienda a chiedere l'ingresso di questi medici per il controllo della salute del lavoratore e dell'ambiente, apriamo una vertenza con l'azienda chiedendo di versare una percentuale a favore del Comune per sostenere le spese di questi medici.

In questo modo creeremo i primi germi delle unità sanitarie locali, e se questo si estendesse a livello nazionale allora la Riforma sanitaria si farà sicuramente.

FISCO: la riforma fiscale dobbiamo farla passare tramite il luogo di lavoro, cominciamo a rivendicare l'abolizione delle trattenute, a-prendo in ogni azienda la vertenza perchè tali trattenute diventino a carico della azienda, quando avremo un alta percentuale di aziende ove i con-

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

tributi li adosseremo a totale carico della ditta allora la riforma fiscale si farà e sarà una cosa concreta.

SCUOLA: pensando alla riforma della scuola e delegando per essa gli studenti e gli insegnanti, si continuerà ancora per molto tempo ad aspettare prima che tale riforma sia in atto. Come gli altri, anche questa riforma ha bisogno di essere appoggiata da tutto il movimento. Bene fanno quindi i lavoratori a porre con forza nei contratti la formazione professionale, perchè la riforma riguarda tutti e quindi deve diventare patrimonio di tutto il movimento sindacale.

Si deve pretendere in primo luogo dalla Regione, per le deleghe che in materia di istruzione ha ricevuto, di fare una nuova politica, cominciando dalle scuole professionali e dall'assistenza scolastica, ~~includendo questa~~ in una visione diversa si dovrà porre questo importante problema, creando un dibattito tra i lavoratori e il mondo della scuola, con la promozione di assemblee alle quali operai e insegnanti si trovano assieme per verificare le varie esperienze.

In fondo la drammatica situazione che si è venuta determinando in tutto il ns. sistema scolastico, per la grave crisi che essa attraversa e per le acute tensioni che questa provoca, tende sempre di più ad uscire dal sistema scolastico stesso per investire tutto il tessuto sociale e tutta la opinione pubblica del ns. paese.

In particolare sono proprio i lavoratori a sentire maggiormente i profondi disagi di questa crisi, da una parte pagando i costi e gli spreghi e subendo gli effetti più gravi della selezione e della espulsione, dall'altro essendo colpiti dalla funzione classista

che la scuola esercita sul mercato del lavoro, sulla questione della occupazione e più in generale sulle lotte che il movimento dei lavoratori conduce.

Anche il completamento della riforma pensionistica se pensiamo che sia materia esclusiva dei pensionati, commetteremmo un madornale errore. La recente esperienza ha dimostrato ancora una volta se ce ne era bisogno, che tale riforma come nel 68 per fare concreti passi avanti ha bisogno dell'apporto di tutto il movimento sindacale.

Quindi occorre riprendere con slancio la azione per il completamento della riforma del pensionamento sulla base delle proposte avanzate unitariamente dalle tre Organizzazioni Sindacali, che in primo luogo pongano minimi uguali per tutti collegati ad un terzo del salario medio nazionale, e che i futuri aumenti dovrebbero seguire la dinamica contrattuale.

Così pure il settore degli STATALI e del Pubblico Impiego, ha bisogno di collegare le piattaforme rivendicative ai problemi più generali della società. Sappiamo tutti che l'attacco della stampa padronale contro questa categoria quando scende in lotta, non risparmia nulla. Si fa di tutto per creare una divisione tra operai e impiegati, ma a volte dobbiamo dire con franchezza che il settorialismo ha prevalso e che questa campagna attische facilmente.

Oggi molte cose si stanno superando anche in questo settore, i problemi si cominciano a vedere con una

ottica diversa. Si sente sempre più l'esigenza di collegarsi alla classe operaia per una battaglia comune per i problemi generali della società. La Lotta per il contratto e per la riforma della pubblica amministrazione deve diventare una occasione in più per creare quell vasto fronte di lavoratori che vada dagli Statali, agli Operai, Braccianti e Contadini.

Per esempio la battaglia contro l'aumento dei prezzi è un momento significativo per rinsaldare l'unità di tutte le categorie; nella Italia Centrale e soprattutto nella ns. Provincia dove l'occupazione è basata prevalentemente nella piccola industria, contenere l'aumento dei prezzi e contemporaneamente elevare il potere d'acquisto dei lavoratori, significa garantire ai lavoratori in primo luogo e ai ceti medi in generale, una maggiore espansione di tutto il tessuto economico a vantaggio di tutta la collettività.

E' vero che chi determina in qualsiasi momento l'aumento dei prezzi sono i grandi monopoli e non i lavoratori con le loro giuste lotte, come vorrebbero far credere gli stessi monopoli tramite la loro catena di giornali, è vero che tra il produttore e il consumatore c'è una terza persona che compra dal produttore ad un prezzo irrisorio e rivende al dettagliante ad un prezzo esoso, che nel 1971 i prodotti agricoli pagati ai produttori per un importo di 5 mila miliardi sono stati rivenduti ai consumatori per 12 mila miliardi, ma ciò non toglie che non si possa fare qualche cosa per limitare questo strapotere dell'intermediazione.

Prendiamo ad esempio il settore della carne

1. The first of these is the fact that the
2. second is the fact that the
3. third is the fact that the
4. fourth is the fact that the
5. fifth is the fact that the
6. sixth is the fact that the
7. seventh is the fact that the
8. eighth is the fact that the
9. ninth is the fact that the
10. tenth is the fact that the

11. The first of these is the fact that the
12. second is the fact that the
13. third is the fact that the
14. fourth is the fact that the
15. fifth is the fact that the
16. sixth is the fact that the
17. seventh is the fact that the
18. eighth is the fact that the
19. ninth is the fact that the
20. tenth is the fact that the

21. The first of these is the fact that the
22. second is the fact that the
23. third is the fact that the
24. fourth is the fact that the
25. fifth is the fact that the
26. sixth is the fact that the
27. seventh is the fact that the
28. eighth is the fact that the
29. ninth is the fact that the
30. tenth is the fact that the

31. The first of these is the fact that the
32. second is the fact that the
33. third is the fact that the
34. fourth is the fact that the
35. fifth is the fact that the
36. sixth is the fact that the
37. seventh is the fact that the
38. eighth is the fact that the
39. ninth is the fact that the
40. tenth is the fact that the

41. The first of these is the fact that the
42. second is the fact that the
43. third is the fact that the
44. fourth is the fact that the
45. fifth is the fact that the
46. sixth is the fact that the
47. seventh is the fact that the
48. eighth is the fact that the
49. ninth is the fact that the
50. tenth is the fact that the

51. The first of these is the fact that the
52. second is the fact that the
53. third is the fact that the
54. fourth is the fact that the
55. fifth is the fact that the
56. sixth is the fact that the
57. seventh is the fact that the
58. eighth is the fact that the
59. ninth is the fact that the
60. tenth is the fact that the

61. The first of these is the fact that the
62. second is the fact that the
63. third is the fact that the
64. fourth is the fact that the
65. fifth is the fact that the
66. sixth is the fact that the
67. seventh is the fact that the
68. eighth is the fact that the
69. ninth is the fact that the
70. tenth is the fact that the

e della frutta; se tutti i produttori fossero associati nel vendere i loro prodotti e se anche i dettaglianti fossero organizzati in Cooperative o Consorzi, l'acquisto e la vendita avverrebbe direttamente senza l'intermediario.

Nella nostra Provincia si dice che l'80% della carne si acquista all'esterno e soprattutto in Jugoslavia, se i macellai fossero associati potrebbero rivendicare dal Governo il diritto alla licenza e acquistare direttamente, ci che gli attuali 350 lire al Kg. circa che guadagna l'intermediario potrebbero andare a vantaggio dei consumatori. Anche il rimanente 20% di carne locale potrebbe essere venduta direttamente tra associati. Lo stesso potrebbe avvenire per la frutta ed altri prodotti agricoli.

Certo che il costo della vita non si blocca prendendo solamente queste misure, anche perchè non è solo il vitto che incide a falciolare il salario familiare, ma concorrono diversi fattori (abbigliamento, casa, trasporti, scuola, sanità,), e allora il discorso si deve affrontare in modo più generale aprendo anche vertenze per i fitti, e con gli Enti Locali per ricercare aree per dar vita a dei mercati che possano diventare dei centri di vendita controllata. In sostanza dobbiamo passare dalle parole ai fatti. La CGIL deve impegnare tutte le sue strutture per creare un vasto movimento capace di far cambiare rotta allapolitica italiana.

Abbiamo detto che per cambiare rotta occorre un vasto fronte di alleanze, la CGIL ritiene indispensabile costruire una politica di alleanze che comprenda oltre ai lavoratori dipendenti anche quelli autonomi, i liberi

professionisti e gli studenti.

Un nuovo tipo di sviluppo economico nell'industria, un nuovo assetto in agricoltura, la piena occupazione, la lotta contro il carevita, l'aumento del potere d'acquisto, le riforme di struttura, non interessano solo gli operai, bensì tutti i lavoratori siano essi dipendenti che autonomi.

Pertanto occorre creare un fronte comune, superando alcuni preconcetti che la stampa del grande padronato è sempre ben disposta ad alimentare. Se è vero come è vero che l'attuale crisi economica colpisce sia ~~il lavoratore~~ l'operaio che il lavoratore autonomo, a vantaggio dei grandi capitalisti, allora occorre ricercare tutte le vie, che nel pieno rispetto della autonomia di ogni categoria, si possa sviluppare una lotta che tenda a realizzare obiettivi comuni.

La C.G.I.L. è impegnata ad elaborare una nuova strategia verso i piccoli imprenditori economici tendente a ~~rompere~~ rompere il fronte del grande padronato, collocando questi in una giusta visione verso una lotta antimonopolista in quanto i gruppi di potere da sempre sono stati i nemici degli artigiani e commercianti.

Troppo spesso i piccoli imprenditori economici inconsciamente stanno all'ombra dei grandi monopoli, schierandosi con essi contro i lavoratori e le loro organizzazioni come se fossero dei grandi padroni. Questo evidentemente permette alla Confindustria di realizzare il suo disegno, che è poi il disegno che alla fine colpisce non solo gli Operai ma anche i piccoli imprenditori.

Noi dobbiamo considerare il piccolo imprenditore in una visione diversa rispetto alla grande azienda.

Questo non deve significare minimamente sacrificare i

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 3, 1863. It is a very important document, as it contains the President's views on the war and the future of the country. The letter is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

2. The second part of the document is a report from the Secretary of the War Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

3. The third part of the document is a report from the Secretary of the Navy Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

4. The fourth part of the document is a report from the Secretary of the Treasury Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

5. The fifth part of the document is a report from the Secretary of the Interior Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

6. The sixth part of the document is a report from the Secretary of the State Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

7. The seventh part of the document is a report from the Secretary of the War Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

8. The eighth part of the document is a report from the Secretary of the Navy Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

9. The ninth part of the document is a report from the Secretary of the Treasury Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

10. The tenth part of the document is a report from the Secretary of the Interior Department, dated January 10, 1863. It is a very important document, as it contains the Secretary's views on the war and the future of the country. The report is written in a very formal and dignified style, and it is one of the most important documents in the history of the United States.

dipendenti. Fermo restando che l'operaio dipendente da piccole aziende ~~deve~~ debba avere uguali diritti come l'operaio occupato nella grande azienda, come CGIL dobbiamo però avanzare al Governo la proposta e sostenerla con la lotta per agevolare il piccolo imprenditore almeno sui seguenti punti:

- 1° - fiscalizzazione degli oneri sociali
- 2° - rifusione del costo dell'energia elettrica
- 3° - credito agevolato a basso tasso.

Sulla base del confronto con le associazioni dei piccoli imprenditori e del rapporto che si potrà stabilire con essi si può anche vedere la opportunità di forme di lotta diverse rispetto alla grande azienda.

Un altro settore fondamentale che deve diventare patrimonio della strategia delle alleanze è il mondo della scuola. Sono diversi milioni gli studenti soprattutto nelle scuole dell'obbligo. Non possiamo continuare ad ignorare una così grande realtà, occorre che il sindacato elabori nuovi rapporti con le associazioni del movimento studentesco, che nel rispetto della piena autonomia si elabori piattaforme che abbiano stretti collegamenti tra la lotta della classe operaia, la riforma della scuola, e i grandi problemi della società.

Sappiamo benissimo che il movimento studentesco ha una sua organizzazione autonoma e che non può essere confusa con i Sindacati dei lavoratori dipendenti, ma quello che dobbiamo chiedere è un rispettoso dialogo per confrontare le varie posizioni e giungere alle dovute iniziative sui punti che ci accomunano.

Nel quadro sempre di questa nuova strategia

1. The first part of the report is devoted to a general survey of the situation in the country.

2. The second part of the report is devoted to a detailed analysis of the economic situation.

3. The third part of the report is devoted to a detailed analysis of the social situation.

4. The fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the political situation.

5. The fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the cultural situation.

6. The sixth part of the report is devoted to a detailed analysis of the environmental situation.

7. The seventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the international situation.

8. The eighth part of the report is devoted to a detailed analysis of the future prospects.

9. The ninth part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

10. The tenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

11. The eleventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

12. The twelfth part of the report is devoted to a detailed analysis of the bibliography.

13. The thirteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the index.

14. The fourteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the appendices.

15. The fifteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

16. The sixteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

17. The seventeenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

18. The eighteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the bibliography.

19. The nineteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the index.

20. The twentieth part of the report is devoted to a detailed analysis of the appendices.

21. The twenty-first part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

22. The twenty-second part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

23. The twenty-third part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

24. The twenty-fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the bibliography.

25. The twenty-fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the index.

26. The twenty-sixth part of the report is devoted to a detailed analysis of the appendices.

27. The twenty-seventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

28. The twenty-eighth part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

29. The twenty-ninth part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

30. The thirtieth part of the report is devoted to a detailed analysis of the bibliography.

31. The thirty-first part of the report is devoted to a detailed analysis of the index.

32. The thirty-second part of the report is devoted to a detailed analysis of the appendices.

33. The thirty-third part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

34. The thirty-fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

35. The thirty-fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

ritengo che un compito fondamentale da assolvere spetti al Sindacato scuola instaurando in primo luogo un rapporto nuovo con gli studenti, partecipando alle loro assemblee, solidarizzando con le loro giuste rivendicazioni e aiutandoli a elaborare le piattaforme.

Così pure un nuovo rapporto dovrà essere instaurato tra gli insegnanti e i genitori, con la promozione di assemblee regionali tendenti ad aiutare entrambi a capire meglio i problemi della riforma della scuola e quelli della società.

Compagni,

ho elencato una serie di problemi, altri pure importanti per ragioni di tempo non sono menzionati in questa relazione, sarete voi con i vostri interventi, ad arricchire la discussione sulla base delle esperienze e idee che ogni di voi avete.

Tra qualche giorno dovrà avere luogo la riunione dei tre Consigli Generali Provinciali CGIL-CISL-UIL assieme alla Federazione recentemente costituita. Dobbiamo portare queste idee a confronto con gli altri, per tendere se è possibile, ad avere una visione unitaria su tutti gli argomenti e unitariamente prendere le dovute iniziative.

Noi riteniamo che in una situazione così difficile, la migliore risposta che può ricevere il padronato e il Governo è quella di chiamare subito i lavoratori alla lotta per l'occupazione, gli investimenti, contro i prezzi, per le riforme, e per esprimere il pieno appoggio ai lavoratori che si accingono a rinnovare i contratti di lavoro.

2

3

4

5

6

7

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

Per questo noi pensiamo di proporre alle altre Organizzazioni di giungere ad una giornata di SCIOPERO GENERALE PROV.LE da effettuarsi entro il mese di ottobre o i primi di novembre, altri scioperi dovrebbero effettuarsi prima e dopo quello provinciale a livello di zona per il sostegno dell'occupazione e per i piani di investimento. Proponiamo inoltre di riprendere gli incontri con i partiti democratici, sia a livello prov.le che a livello di zona, per chiedere a questi un chiaro pronunciamento pubblico sui problemi più scottanti che interessano la massa dei lavoratori.

Con la CISL e la UIL dobbiamo insistere anche per dare vita subito alle strutture unitarie di categoria e di zona^e di fare lavorare meglio la Federazione recentemente costituita. E' vero che in questo ultimo periodo la Federazione ha lavorato poco per l'assenza da Pesaro del Segretario Prov.le della CISL ricoverato in una clinica, ma per essere sinceri una spiccata volontà di riunirsi e decidere da parte della CISL e della UIL non esiste. Pertanto dobbiamo lavorare per creare tutte le condizioni per far assolvere alla Federazione il proprio compito di direzione del movimento.

Le federazioni di categoria della CGIL dovranno lavorare per spingere verso le altre Federazioni di categoria della CISL e UIL perchè non si perda altro tempo. Se è vero che la direzione delle lotte deve essere assunta dalle Federazioni e dai consigli dei delegati e da quelli di zona, allora è giunto il momento di costituire subito questi strumenti senza perdere altro tempo.

THE UNITED STATES OF AMERICA

DEPARTMENT OF THE INTERIOR

BUREAU OF LAND MANAGEMENT

WASHINGTON, D. C. 20250

OFFICE OF THE ASSISTANT SECRETARY

FOR LAND MANAGEMENT

WASHINGTON, D. C. 20250

TELEPHONE (202) 733-6000

TELETYPE (202) 733-6000

FACSIMILE (202) 733-6000

INTERNET WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

WWW.BLM.GOV

Circa i consigli di fabbrica, per noi di Pesaro non occorre aspettare il regolamento Naz.le come previsto dall'accordo sul patto federativo, inquanto l'accordo Prov.le unitario, fatto un anno fa garantisce la elezione dei delegati su scheda bianca e la presenza delle organizzazioni Sindacali purchè siano presenti tra i lavoratori.

Per quanto riguarda la costituzione della Federazione a livello di zona, poichè la CISL con un ordine del giorno ha fatto sapere di non poter aderire inquanto non avrebbe le strutture a quel livello perchè non previste dallo Statuto, noi proponiamo momentaneamente, ed in attesa che il prossimo Congresso definisca questa problema, di costituire dei comitati di zona unitari che comprendono tutte le categorie.

Tutto il nostro lavoro deve essere proteso pazientemente per costruire l'unità, consapevoli che coloro che lavorano per ostacolare il processo unitario, sia all'interno dei Sindacati, sia all'esterno sono impegnati attivamente per fare deteriorare tutto il processo unitario. Noi della CGIL ormai siamo temprati è dal 1947, cioè dallo stesso giorno della divisione, che lavoriamo per rimettere insieme la classe lavoratrice.

In questo periodo abbiamo provato un pò tutte le esperienze, comprese quelle della polemica frontale. Non abbiamo perduto le staffe siamo sempre rimasti al nostro posto di combattimento per costruire con tutti i

— HANDED TO THE OFFICE OF THE SECRETARY OF THE ARMY

lavoratori l'unità sindacale. Non sarà quindi l'attuale situazione creatasi nella CISL a farci cambiare rotta. I problemi interni della CISL li deve risolvere la stessa CISL, così come quelli della UIL, ma da parte nostra dobbiamo lavorare con fermezza, costruendo il processo unitario che incoraggi anche tutte quelle forze che all'interno delle altre organizzazioni si battono sinceramente per l'unità sindacale e per una politica in contestazione che cambi la società.

Poichè la divisione nella CISL è avvenuta su due linee precise inquanto c'è chi teorizza il moderatismo e chi dice giustamente che contro il padronato e il governo non si può trattare in posizioni di rassegnazione, noi compagni in questo momento possiamo dire con soddisfazione, che anche se con tanta fatica, tra i lavoratori ha prevalso la linea della lotta.

Infatti il rinnovo del contratto dei zuccherieri avvenuto in un momento di scontro frontale ove si era creato un vasto fronte, che comprendeva operai, contadini, autotrasportatori, enti locali ecc., quello dei chimici conclusosi alla vigilia di una grande manifestazione nazionale che doveva avere luogo a Roma e dello sciopero nazionale di diverse categorie, la conclusione felice di questi contratti che non solo hanno aperto un varco per gli altri contratti di categoria, ma hanno sconfitto clamorosamente la linea dura del padronato e del governo, ed è stata

THE SOUTH AFRICAN SOCIETY OF NATURAL HISTORY

sconfitta anche la linea di coloro che teorizzano il moderatismo e la rassegnazione.

Questi due fatti ci dicono ~~che~~ se ancora c'è ne era bisogno, che siamo sulla strada giusta. Noi come CGIL abbiamo certamente contribuito a fare avanzare questa linea, dobbiamo continuare, la nostra unità, la nostra chiarezza sono determinanti per tutto il movimento Sindacale. Continuiamo quindi a lavorare per rafforzare la nostra organizzazione facendola crescere di qualità e di quantità, perchè più la nostra organizzazione sarà forte, più il suo quadro dirigente avanza, più sicura sarà il raggiungimento dei traguardi per l'unità sindacale.

~~Stiamo lavorando~~ per adeguare anche nell'interno, le strutture per fare in modo che tutta l'Organizzazione sia alla altezza dei compiti nuovi che vengono avanti. Abbiamo creato la Commissione Prov.le per la formazione sindacale, abbiamo costituito il Comitato Prov.le dell'ECAP (Ente Confederale Addestramento Professionale) è in via di costituzione la Commissione Sanitaria e quella della scuola.

Stiamo organizzando meglio anche il lavoro di Segreteria in modo di dedicare maggiore attenzione ai problemi economici e dell'occupazione. Un impegno particolare vorremmo dedicarlo ai grossi problemi che in base alle deleghe

STANDARD CHARTER BANK

oggi sono di materia delle Regioni.

Con questi impegni tutta la nostra Organizzazione si dovrà mobilitare per crescere e con essa far crescere l'unità sindacale e le conquiste di tutti i lavoratori.

11

long

Extra Stn

Extra Stn