

Accordo per le zone salariali

Lavoratori Edili,

la lunga lotta, sostenuta con grande entusiasmo da milioni di lavoratori per il superamento delle zone salariali, si è conclusa positivamente.

La Confindustria è stata costretta a cedere sotto la grande spinta degli operai che per sette mesi hanno lottato duramente resistendo un minuto in più del padrone.

Ecco l'accordo raggiunto:

- Dal 1° aprile 1969 la differenza tra la provincia di Pesaro e quella di Milano (Zona O) verrà ridotta del 50%;
- Dal 1° ottobre 1970 la differenza verrà ulteriormente ridotta fino al 75%;
- Dal 1° luglio 1972 definitiva conquista del salario minimo nazionale.

AUMENTI IN PAGA ORARIA

Ad ogni lavoratore, a partire dal 1° aprile 1969, spetta il seguente aumento di paga oraria:

1° CAT. OPERAIO SPECIALIZZATO		3° CAT. MANOVALE SPECIALIZZATO	
dai 18 anni in avanti	L. 45,74	dai 18 anni in avanti	L. 35,99
dai 16 ai 18 anni	L. 39,27	dai 16 ai 18 anni	L. 27,18
2° CAT. OPERAIO QUALIFICATO		4° CAT. MANOVALE COMUNE	
dai 18 anni in avanti	L. 40,79	dai 18 anni in avanti	L. 33,36
dai 16 ai 18 anni	L. 34,90	dai 16 ai 18 anni	L. 24,49

L'aumento di cui sopra è comprensivo anche della quota che verrà versata alla Cassa Edili.

Lavoratori Edili, muratori, ferraioi, imbianchini, carpentieri, manovali, cottimisti, fate bene attenzione.

Questi aumenti spettano a tutti gli operai indipendentemente dalla paga oraria che essi hanno percepito fino al 31 marzo 1969.

Quindi nessun riassorbimento può essere fatto dal datore di lavoro. Rivolgetevi al Sindacato qualora questi aumenti non venissero corrisposti.

Iscrivetevi al Sindacato e versate i contributi necessari per sostenere le nuove battaglie.

LA LOTTA ANCORA NON E' FINITA.

Occorre creare una vasta mobilitazione per porre termine al vergognoso scandalo delle ore fuori busta e del lavoro straordinario non retribuito e non registrato.

NON DIMENTICATE!

Ogni ora di lavoro non registrata in busta paga vuol dire prendere domani una pensione molto inferiore a quella che vi sarebbe spettata, una indennità giornaliera inferiore in caso di malattia o infortunio.

TUTTI ASSIEME, DICIAMO BASTA ALL'EVASIONE CONTRIBUTIVA.

Accordo per le zone salinate

Lavoratori Etili

Il contratto di lavoro per le zone salinate è stato firmato dai lavoratori etili e dai dirigenti della Eni. Il contratto prevede un aumento del 10 per cento della retribuzione lorda annua, con un corrispettivo di 1.200.000 lire annue. Il contratto è valido fino al 31 dicembre 1981. Il contratto è stato firmato dai lavoratori etili e dai dirigenti della Eni. Il contratto prevede un aumento del 10 per cento della retribuzione lorda annua, con un corrispettivo di 1.200.000 lire annue. Il contratto è valido fino al 31 dicembre 1981.

SUMMIT IN PABA ORARIA

Il summit in Paba Oraria è stato firmato dai lavoratori etili e dai dirigenti della Eni. Il contratto prevede un aumento del 10 per cento della retribuzione lorda annua, con un corrispettivo di 1.200.000 lire annue. Il contratto è valido fino al 31 dicembre 1981.

Descrizione	Importo (L. 1000)	Importo (L. 1000)	Importo (L. 1000)
1. Salario base	1.200.000	1.200.000	1.200.000
2. Indennità di vacanza	1.200.000	1.200.000	1.200.000
3. Indennità di malattia	1.200.000	1.200.000	1.200.000
4. Indennità di infortunio	1.200.000	1.200.000	1.200.000
5. Indennità di morte	1.200.000	1.200.000	1.200.000
6. Indennità di invalidità	1.200.000	1.200.000	1.200.000
7. Indennità di pensione	1.200.000	1.200.000	1.200.000
8. Indennità di decesso	1.200.000	1.200.000	1.200.000
9. Indennità di sepoltura	1.200.000	1.200.000	1.200.000
10. Indennità di funerali	1.200.000	1.200.000	1.200.000

Il contratto di lavoro per le zone salinate è stato firmato dai lavoratori etili e dai dirigenti della Eni. Il contratto prevede un aumento del 10 per cento della retribuzione lorda annua, con un corrispettivo di 1.200.000 lire annue. Il contratto è valido fino al 31 dicembre 1981. Il contratto è stato firmato dai lavoratori etili e dai dirigenti della Eni. Il contratto prevede un aumento del 10 per cento della retribuzione lorda annua, con un corrispettivo di 1.200.000 lire annue. Il contratto è valido fino al 31 dicembre 1981.