

Contratto integrativo
COOP. EDILI

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE COOPERATIVE EDILI DELLE MARCHE

Il giorno ...4/12/1986... presso la sede ..FILCA CISL REGIONALE
si sono incontrati:

per le Organizzazioni Coop.ve : l'ARCPL, aderente alla Lega Nazionale
delle cooperative rappresentata dai Sigg.

..BREGA FABIO.....
FRASCAROLI RENATO
.....

la Federazione dell'Unione Regionale delle Marche, aderente alla C.C.I.
rappresentata dai Sigg.

BOSOLETTI GIANCARLO
.....

la Federazione Regionale settore Produzione e Lavoro aderente alla AGCI
rappresentata dai Sigg.

Per le OO.SS.: la FILLEA-CGIL regionale rappresentata da:
BONPREZZI FRANCO - ZINGARETTI LINO - CONTI SANDRO

la FILCA-CISL regionale rappresentata da:
DE SIMONI UMBERTO - GRESTA MARIO

La FENEAL-UIL regionale rappresentata da:
FAZI GIORGIO - FIORETTI LUCIANO - FRASCARELLI LEONARDO

in merito alle proposte presentate dalle OO.SS. si è raggiunto il seguente
accordo:

Allegato

Allegato *Allegato* *Allegato* *Allegato*

PREMESSA

Le Organizzazioni Sindacali di categoria e le Organizzazioni Cooperative firmatarie del presente accordo convengono di ricercare momenti di convergenza sui grandi temi dello sviluppo, di trasformazione e riqualificazione della struttura produttiva, con al centro i problemi dell'occupazione.

Il comparto delle costruzioni va assumendo sempre più un ruolo centrale per uno sviluppo equilibrato e di tutela del territorio, per la casa, in infrastrutture e servizi a sostegno delle strutture produttive per la collettività.

In questo contesto la cooperazione deve sempre più rafforzare la sua presenza nella realtà regionale; va perciò rivendicato ai poteri pubblici l'impegno per provvedimenti ed atti finalizzati al sostegno per lo sviluppo di questo importante settore.

La F.L.C. Regionale e la Cooperazione opereranno per realizzare più avanzate relazioni industriali, sia per l'individuazione di impegni comuni per la riqualificazione e lo sviluppo del settore, sia per il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei soci-lavoratori e dipendenti.

Il metodo del confronto costruttivo nel pieno rispetto delle reciproche autonomie, può condurre nelle Marche a definire obiettivi comuni nei confronti delle istituzioni e degli enti pubblici per programmare ed accelerare la spesa pubblica nell'edilizia, per procedure nuove sul sistema degli appalti che favoriscano la riqualificazione delle imprese, il rispetto delle norme contrattuali e di legge in tutte le fasi di lavoro, la difesa e l'incremento dell'occupazione.

Per dare continuità all'analisi e per il raggiungimento degli obiettivi politici posti le parti convengono sulla costituzione di una apposita commissione paritetica di lavoro.

W. P. ...

Adm ...

Luciano

... ..

L.

INFORMAZIONI

Nell'ambito dell'informazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria si stabilisce di realizzare specifici incontri annuali a livello regionale, a partire dal periodo immediatamente successivo al mese di ...GIUGNO...'87. ed ogni qualvolta se ne ravvedesse la necessità.

Negli incontri suddetti verranno date informazioni sui seguenti aspetti:

- a)- l'andamento complessivo ed i programmi generali della cooperazione;
- b)- il volume complessivo dei finanziamenti diviso per settore;
- c)- le implicazioni sulla quantità delle opere;
- d)- le tecnologie introdotte o da introdurre sul sistema produttivo e sull'organizzazione del lavoro, i riflessi sull'occupazione, la professionalità, l'ambiente di lavoro;
- e)- gestione della mobilità (in raccordo agli interventi pubblici);
- f)- programmi di formazione professionale in funzione della mobilità (da affidare all'attività del FORMEDIL).

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è confermato in 40 ore settimanali ripartite nei 5 giorni per tutti i mesi dell'anno, ad eccezione dei mesi in cui si applica la riduzione dell'orario.

Ove per comprovate esigenze tecniche si renda necessario ripartire su 6 giorni l'orario normale contrattuale, la prestazione di lavoro nella giornata di sabato dovrà essere concordata tra la Cooperativa e la rappresentanza sindacale o in mancanza di questa con le Organizzazioni Sindacali Territoriali.

Per le ore in tal modo prestate nella giornata di sabato è dovuta una maggiorazione del 10% calcolata sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art.58 del vigente C.C.N.L.

Ai sensi dell'art.3 del C.C.N.L., gli operai a decorrere dal primo lunedì di dicembre per una durata di 8 settimane effettueranno l'orario di lavoro in 35 ore settimanali.

Dal 1° gennaio 1985 si riconferma il godimento dei permessi individuali nella misura di 40 ore annue con le modalità di maturazione stabilite dal

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Nei casi di sospensione dal lavoro o di riduzione di orario, qualora ricorrono i presupposti delle norme di legge vigenti in materia, le Cooperative sono tenute a presentare tempestiva domanda di autorizzazione per la corresponsione delle integrazioni salariali.

Nel caso di sospensione o riduzioni di orario determinate da cause meteorologiche, le cooperative erogheranno acconti di importo corrispondente alle integrazioni salariali dovute a norma di legge, contestualmente alla retribuzione del mese.

Per il singolo operaio - sia nel caso di sospensioni o riduzioni continuative, sia per effetto del cumolo di periodi non continuativi di sospensioni e riduzioni - l'acconto di cui sopra non deve comportare la esposizione della cooperativa per un importo complessivo superiore a 150 ore di integrazione non ancora autorizzate dall'INPS.

In caso di reiezione della domanda da parte della competente commissione provinciale o centrale dell'INPS, la cooperativa procederà al conguaglio delle somme, erogate a titolo di acconto, sulle spettanze dovute all'operaio a qualsiasi titolo, fermo restando il disposto dell'art. 2 della legge 6 Agosto 1975, n.427.

La cooperativa procederà al conguaglio di cui al comma precedente anche nel caso in cui intervenga la risoluzione del rapporto di lavoro prima dell'autorizzazione dell'INPS.

In caso di sospensione di lavoro non prevista dalle norme di cui al primo comma e che oltrepassi le due settimane, l'operaio ha facoltà di dimettersi con diritto al trattamento previsto per il caso di licenziamento, ivi compresa la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso.

colloquio

Adriano
Antonio

Luciano

Luigi

Luigi

Antonio
Antonio

DISCIPLINA DELL'IMPIEGO DI MANODOPERA NEGLI APPALTI E SUB-APPALTI

Ferme restando quanto previsto dall'art.4 (regolamentazione comune operai impiegati) del vigente C.C.N.L., si ribadisce che le imprese cooperative sono tenute a dare comunicazione quindici giorni prima dell'inizio dei lavori, al consiglio dei delegati e al sindacato territoriale, delle eventuali fasi produttive che si intendono appaltare, specificando i tempi di esecuzione, la qualità e la quantità della manodopera che vi sarà impegnata.

Tale comunicazione preventiva, entro i termini sopra indicati sarà fornita al consiglio dei delegati e al sindacato territoriale di categoria, anche da parte di quelle imprese cooperative che assumeranno lavori in sub-appalto.

MOBILITA' E MERCATO DEL LAVORO

I piani di ristrutturazione e riconversione in atto pongono anche nelle imprese cooperative la necessità di adottare processi di mobilità concorde della manodopera.

A tal fine si conviene che:

- a)- prima della messa in mobilità dei lavoratori le imprese cooperative promuoveranno il necessario confronto preventivo con i consigli dei delegati e le organizzazioni sindacali sulle possibili soluzioni da adottare;
- b)- le associazioni cooperative e le strutture sindacali territoriali si incontreranno periodicamente per verificare l'andamento del mercato del lavoro, le necessità delle imprese in rapporto ai loro programmi e la eventuale compilazione di liste uniche territoriali di mobilità.

CASSE E SCUOLE EDILI

Le parti concordano di sostenere la realizzazione di un coordinamento regionale delle 4 Casse Edili della regione tra la F.L.C. Regionale e tutte le organizzazioni imprenditoriali, compresa la cooperazione.

Lo scopo da raggiungere è quello di rendere sempre più funzionanti ed aderenti alle modificazioni intervenute nel settore dell'edilizia le Casse Edili, per rispondere alle esigenze di efficienza, di miglioramento delle prestazioni erogate, puntando all'omogeneizzazione dei trattamenti in tutta la regione.

dichiarazione a verbale :

Per quanto riguarda la contribuzione a titolo di quote sindacali e di servizio, le centrali cooperative non riconoscendo nell'organizzazione industriale la propria rappresentanza sindacale ritengono che la percentuale del contributo venga ristornata a favore delle stesse.

DIRITTO ALLO STUDIO

Fermo restando quanto previsto in materia dall'art.12 del vigente C.C.N.L. e l'impegno delle organizzazioni territoriali nel curare il coordinamento delle iniziative con l'attività di formazione professionale dell'ente scuola si conviene che:

- il lavoratore potrà richiedere i permessi retribuiti per un massimo di 150 ore in un triennio, usufruibili anche in un solo anno.
- Nell'arco di un anno potrà usufruire dei permessi retribuiti il 10% dei lavoratori occupati dall'impresa nell'unità produttiva, fermo restando il diritto, per almeno un lavoratore per ogni impresa, indipendentemente dal numero degli addetti.

POLITICA ATTIVA DEL LAVORO

Occorre attivare strumenti di conoscenza del mercato del lavoro nell'edilizia, utilizzando le stesse strutture delle casse edili.

In particolare per conoscere le fasi di ingresso e di uscita del lavoro, la mobilità, il fabbisogno occupazionale, le esigenze formative nel settore.

Si possono così individuare meglio obiettivi e progetti occupazionali e di formazione professionale.

Utilizzo finalizzato dei contratti di formazione lavoro per alcune figure professionali carenti nell'edilizia, utilizzando per la parte teorica le scuole edili.

E' necessario dare applicazione alle disposizioni legislative e contrattuali per sviluppare la formazione in favore degli apprendisti, utilizzando anche in questa direzione le scuole edili.

DIRITTI SINDACALI

I lavoratori sia soci che dipendenti occupati in cooperative possono costituire una rappresentanza sindacale nelle imprese con un minimo di 5 addetti.

Per le cooperative di dimensioni maggiori i lavoratori possono eleggere una rappresentanza sindacale di cantiere dove operano almeno 5 addetti, come previsto dalla legge 300 e dal C.C.N.L.

Nelle imprese o cantieri più consistenti si possono eleggere delegati che compongono il Consiglio dei Delegati.

Per i permessi sindacali per i Delegati si fa riferimento all'art.19, punto 3) del C.C.N.L.

Si conviene inoltre che per la definizione del numero dei dipendenti per il diritto ad effettuare l'assemblea, concorrono tutti i lavoratori presenti nel cantiere.

8

APPRENDISTATO

Fatte salve le determinazioni alle quali perverranno le organizzazioni sindacali nazionali, in ordine alla regolamentazione della disciplina dell'apprendistato, si conviene quanto segue:

durata dell'apprendistato:

- assunto prima del compimento del 18° anno di età 2 anni
- assunto dopo il compimento del 18° anno di età 18 mesi.

I periodi di apprendistato prestati in imprese diverse, sono cumulabili fra loro per il raggiungimento dei limiti di cui sopra, a condizione che tra un periodo e l'altro non siano trascorsi più di 12 mesi.

La retribuzione dell'apprendista sarà determinata applicando le sottoelencate percentuali sulla paga base e indennità territoriale di settore prevista per l'operaio qualificato:

| | | |
|----------------------------|-------------|-----|
| assunti prima dei 18 anni: | 1° semestre | 80% |
| | 2° semestre | 85% |
| | 3° semestre | 90% |
| | 4° semestre | 95% |
| assunti dopo i 18 anni: | 1° semestre | 85% |
| | 2° semestre | 90% |
| | 3° semestre | 95% |

Per quanto riguarda la contingenza valgono le norme generali.

Al termine del periodo di apprendistato verrà attribuita la qualifica di operaio qualificato.

Il periodo di lavoro prestato come apprendista sarà considerato utile a tutti gli effetti del rapporto di lavoro.

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE E PREMIO DI PRODUZIONE

L'indennità territoriale di settore ed il premio di produzione vengono aumentati in misura pari al 6% dei minimi nazionali di paga base oraria per tutti i lavoratori della regione, come da tabelle allegate.

Per la decorrenza nelle singole province si fa sempre riferimento alle suddette tabelle allegate.

Ai lavoratori in forza alla data della stipula del presente contratto verranno corrisposti con la mensilità di dicembre '86 i relativi conguagli, in riferimento alle decorrenze previste come da tabelle salariali allegate.

M E N S A

Si conferma la necessità di mettere a disposizione dei lavoratori un idoneo locale per il consumo dei pasti, così come previsto dalle norme sull'igiene e l'ambiente di lavoro.

Laddove venga richiesto da almeno i 2/3 degli operai dell'impresa occupati nel singolo cantiere, verrà garantito il consumo del pasto caldo, anche mediante ricorso a strutture specializzate esterne.

I lavoratori occupati in cantieri ubicati in prossimità di mense interaziendali o cittadine, hanno diritto ad usufruire di tali servizi.

Il costo dei pasti viene così ripartito:

- 75% a carico dell'azienda;
- 25% a carico del lavoratore, fermo restando che la quota di partecipazione da parte della cooperativa non potrà essere superiore a £.3.890 alla data attuale.

Eventuali aggiornamenti saranno valutati in base al valore di 0,0037 per ogni incremento di contingenza con la ripartizione percentuale di cui sopra.

Nei casi in cui si verificano oggettive difficoltà per l'applicazione di tale articolo ai lavoratori verrà corrisposta una indennità sostitutiva giornaliera di £.1.900.

Il trattamento di cui sopra viene esteso a tutti i dipendenti.

F E R I E

Nel periodo luglio - settembre di ogni anno, l'operaio che abbia maturato un intero anno di anzianità, ha diritto al godimento di tre settimane di ferie di cui due consecutive nel mese di agosto.

Il godimento del restante periodo feriale, sarà a discrezione del lavoratore, sentite le esigenze produttive dell'impresa, e comunque dovrà avvenire entro il mese di dicembre di ciascun anno.

Per i lavoratori che non hanno maturato un anno di anzianità le ferie verranno frazionate in dodicesimi.

TRASPORTO

Le imprese cooperative si impegnano a garantire il trasporto, ove possibile, del lavoratore dall'abitazione al cantiere con propri mezzi.

Ai lavoratori impossibilitati ad usufruire dei mezzi della cooperativa, verrà corrisposto il costo dell'abbonamento per l'utilizzo dei mezzi pubblici disponibili.

Nei casi in cui si verificano oggettive difficoltà all'applicazione della presente norma, al lavoratore spetta una indennità giornaliera di trasporto casa lavoro nelle seguenti misure:

- agli operai che hanno il loro domicilio nei limiti comunali ove ha sede il cantiere è corrisposta una indennità a titolo di concorso nelle spese di trasporto sostenute pari a £.500 (per ogni giorno di effettiva presenza in cantiere);
- per coloro il cui domicilio trovasi oltre tali limiti, l'indennità di cui sopra è stabilita in £.1.000, sempre per ogni giorno di effettiva presenza in cantiere.

Si specifica inoltre che il trattamento di cui sopra viene steso a tutti i dipendenti della cooperativa.

TRASFERTA

Fermo restando quanto previsto dall'art.54 del C.C.N.L., all'operaio comandato a prestare la propria opera in cantiere diverso da quello per cui è stato assunto, spetta una diaria nelle seguenti misure:

- da 2 a 10 Km. **10%** oltre il confine comunale ove è ubicato il cantiere di assunzione;
- da 10 a 20 Km. **12%** dal confine comunale ove è ubicato il cantiere di assunzione;
- oltre 20 Km. **15%** dal confine comunale ove è ubicato il cantiere di assunzione.

Quanto sopra non è cumulabile con l'indennità di trasporto.

La diaria di cui ai commi precedenti non è dovuta nel caso che il lavoro si svolga nel comune di residenza o di abituale dimora dell'operaio, o quando questi venga ad essere favorito da un avvicinamento alla sua residenza ed abituale dimora che comporti per lui un effettivo vantaggio.

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE (APE) Ordinaria e straordinaria

Per l'erogazione dei benefici connessi all'anzianità professionale edile, si fa riferimento allo specifico allegato del C.C.N.L. o ad eventuali modificazioni che possono essere concordate tra le parti a livello nazionale. Per quanto riguarda l'APE UNA TANTUM le cooperative garantiranno la copertura finanziaria necessaria.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto collettivo di lavoro è valido per tutto il territorio regionale ed avrà durata sino al 31/7/1989.

NOTA A VERBALE

Per ogni istituto restano salve le condizioni di miglior favore in atto nelle cooperative.

Per quanto non espresso nel vigente contratto regionale valgono le norme del vigente contratto nazionale e di legge in vigore.

PESARO-URBINO

Aumenti retributivi dal 1/8/86

| Premio di Produzione e Indennita' territoriale di settore (mensile) | Incremento | Totale |
|--|-------------------|---------------|
| 7 impiegato 1 ^a Super | 45.364 | 143.443 |
| 6 impiegato 1 ^a Super | 38.883 | 136.983 |
| 5 impiegato 2 ^a Super | 33.050 | 112.315 |
| 4 assistente tecnico | 29.486 | 102.905 |
| operai 1 ^a livello | 29.486 | 129.152 |
| 3 impiegati 3 + 18 anni | 27.110 | 95.766 |
| operai specializzati | 27.110 | 111.792 |
| 2 impiegati 4 + 18 anni | 24.410 | 87.181 |
| operai qualificati | 24.410 | 105.113 |
| 1 impiegati (4 ^a primo impiego) | 21.842 | 84.610 |
| operai comuni | 21.842 | 98.101 |

[Handwritten mark]

.....

[Handwritten signature]

SECTION 1

The first part of the report deals with the general situation of the country and the position of the various groups. It is a very interesting and well-written account of the situation in the country and the position of the various groups. It is a very interesting and well-written account of the situation in the country and the position of the various groups.

SECTION 2

The second part of the report deals with the economic situation of the country. It is a very interesting and well-written account of the economic situation in the country and the position of the various groups.

SECTION 3

The third part of the report deals with the social situation of the country. It is a very interesting and well-written account of the social situation in the country and the position of the various groups.

SECTION 4

The fourth part of the report deals with the political situation of the country. It is a very interesting and well-written account of the political situation in the country and the position of the various groups.

SECTION 5

| Item | Value | Item | Value |
|---------|-------|---------|-------|
| 1. ... | ... | 1. ... | ... |
| 2. ... | ... | 2. ... | ... |
| 3. ... | ... | 3. ... | ... |
| 4. ... | ... | 4. ... | ... |
| 5. ... | ... | 5. ... | ... |
| 6. ... | ... | 6. ... | ... |
| 7. ... | ... | 7. ... | ... |
| 8. ... | ... | 8. ... | ... |
| 9. ... | ... | 9. ... | ... |
| 10. ... | ... | 10. ... | ... |

