

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO

P E S A R O

PIANO DI LAVORO PER LO SVILUPPO DELLE LOTTE E PER LA CAMPAGNA DI SOTTOSCRIZIONE; L'ACQUISTO DELLA CASA E IL RAFFORZAMENTO ORGANIZZATIVO DEL SINDACATO.

- Il presente si richiama al più vasto piano di lavoro formulato all'inizio della campagna per il tesseramento 1961 tutt'ora valido, per cui saranno qui ripresi obiettivi particolari inerenti alla specifica campagna di sottoscrizione 1961.
- L'attuale piano di lavoro parte dall'esame di un forte sviluppo delle lotte per l'aumento delle retribuzioni e dei salari.
In primo luogo la lotta ed il successo dei lavoratori del settore del mobile ha rappresentato la più concreta conferma della validità della politica settoriale ed articolata e della ferma e decisa volontà di lotta dei lavoratori particolarmente delle giovani leve. Con la sconfitta dell'accordo minoritario CISL-UIL e la conquista aziendale di miglioramenti salariali pari in media a L. 120-150 giornaliere si è chiusa una fase della lotta.
- Ma la grande esperienza maturata, la forza e il coraggio che i lavoratori hanno messo in luce, i più vasti problemi che sono emersi e che sono stati risolti e conclusi dalla lotta, aprono una fase nuova più complessa e più avanzata di lotte articolate nel settore del mobile.
- Sono principalmente i problemi delle qualifiche, degli orari di lavoro, dei giovani, del rispetto delle leggi e del contratto, della conquista di forme di cottimo e di incentivo che colleghino il salario al rendimento del lavoro.
- Una tale lotta potrà essere sviluppata solo con il rafforzamento del Sindacato nelle aziende, affinché vi sia una diretta elaborazione dei lavoratori, una loro democratica direzione della lotta e una organica

contrapposizione alla politica di ricatto e di paternalismo nelle fabbriche. L'obiettivo che ci si pone in questo settore è appunto l'estensione organizzativa del Sindacato che ha ancora pochi iscritti e pochi organismi aziendali, senza di che si corre il rischio di limitare il grande successo conseguito e di annullare le prospettive che si sono aperte.

- La vasta lotta del legno ha influenzato in modo assai positivo le altre categorie dei settori industriali le quali hanno chiaramente in evidenza la propria volontà di lotta.

PER GLI EDILI

Si tratta di cogliere con immediatezza la volontà di lotta della categoria (che in alcuni gruppi manifesta anche malcontento per il ritardo della lotta.)

- Le rivendicazioni della categoria si fondono sulla contrattazione per una regolamentazione del cottimo, del sub-appalto e del lavoro a contratto, attraverso la fissazione di apposite tabelle, accompagnate dalla richiesta di immediato acconto di aumento salariale sul piano provinciale.
- Nel mese di Aprile la categoria si dovrà porre l'obiettivo di sviluppare scioperi e lotte di lunga durata.

FORNACIAI

Avanzare subito le richieste per il nuovo contratto integrativo provinciale sulla base delle seguenti rivendicazioni:

- 1) - aumento salari
- 2) - istituzione dei premi di produzione
- 3) - aumento indennità di mensa
- 4) - aumento indennità vestiario
- 5) - aumento indennità speciale
- 6) - regolamento delle qualifiche

comune, l'azione che si svolge in questa sede è di natura
tattica, e non di natura strategica. L'obiettivo che si
persegue è quello di ottenere la massima libertà di
movimento per il nostro paese, senza che si possa
parlare di una situazione di crisi o di una situazione
di emergenza.

La nostra politica è di natura tattica, e non di natura
strategica. L'obiettivo che si persegue è quello di
ottenere la massima libertà di movimento per il nostro
paese, senza che si possa parlare di una situazione di
crisi o di una situazione di emergenza.

LA SITUAZIONE

La situazione che si è creata in Italia è di natura
tattica, e non di natura strategica. L'obiettivo che
si persegue è quello di ottenere la massima libertà di
movimento per il nostro paese, senza che si possa
parlare di una situazione di crisi o di una situazione
di emergenza.

La nostra politica è di natura tattica, e non di natura
strategica. L'obiettivo che si persegue è quello di
ottenere la massima libertà di movimento per il nostro
paese, senza che si possa parlare di una situazione di
crisi o di una situazione di emergenza.

La nostra politica è di natura tattica, e non di natura
strategica. L'obiettivo che si persegue è quello di
ottenere la massima libertà di movimento per il nostro
paese, senza che si possa parlare di una situazione di
crisi o di una situazione di emergenza.

LA SITUAZIONE

La situazione che si è creata in Italia è di natura
tattica, e non di natura strategica. L'obiettivo che
si persegue è quello di ottenere la massima libertà di
movimento per il nostro paese, senza che si possa
parlare di una situazione di crisi o di una situazione
di emergenza.

- (1) - La nostra politica è di natura tattica, e non di natura strategica.
- (2) - L'obiettivo che si persegue è quello di ottenere la massima libertà di movimento per il nostro paese, senza che si possa parlare di una situazione di crisi o di una situazione di emergenza.
- (3) - La nostra politica è di natura tattica, e non di natura strategica.
- (4) - L'obiettivo che si persegue è quello di ottenere la massima libertà di movimento per il nostro paese, senza che si possa parlare di una situazione di crisi o di una situazione di emergenza.
- (5) - La nostra politica è di natura tattica, e non di natura strategica.
- (6) - L'obiettivo che si persegue è quello di ottenere la massima libertà di movimento per il nostro paese, senza che si possa parlare di una situazione di crisi o di una situazione di emergenza.

- 7) - fissazione delle fornaci che saranno da considerare a ciclo continuo.

METALLURGICI

- 1) - Si tratta di elaborare con sollecitudine e con la partecipazione diretta dei lavoratori interessati la piattaforma rivendicativa per il nuovo contratto integrativo provinciale. Su questa piattaforma sarà possibile l'allargamento la lotta alle molte e piccole e medie aziende esistenti nel settore.
- 2) - Una specifica iniziativa dovrà essere dedicata verso la fonderia Montecatini al fine di impostare con la sezione sindacale le linee di una rivendicazione aziendale (con particolare riferimento ai problemi dei giovani) tenendo presente anche le future elezioni per la Commissione Interna.
- 3) - Una prima presa di contatto con un gruppo di operai della Benelli.

VETRO

Elaborare con urgenza le richieste per il contratto integrativo provinciale.

- Su queste rivendicazioni articolate di categoria, settore e azienda si svilupperà la lotta per i salari ponendo di fatto una giusta impostazione alla lotta per il riassetto zonale.
- Su tale questione si pone l'esigenza di continuare il dibattito attorno la linea rivendicativa della CGIL, tra tutti gli attivisti (in quanto è avvertito un certo disorientamento tra alcuni gruppi di operai determinato dalla parola d'ordine della CISL sulla zona), ma soprattutto sarà necessario che ciò avvenga nel vivo dello sviluppo del movimento, portando avanti la nostra linea.

(V) - Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo

di confidenzialità.

CONCLUSIONI

(1) - Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità.

(2) - Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità.

(3) - Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità.

NOTE

Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità. Il presente rapporto è stato compilato e consegnato a titolo di confidenzialità.

MEZZADRI

- Come obiettivi immediati di lavoro:

- 1) - Estendere la lotta contro il Piano Verde con una serie di manifestazioni e cortei;
- 2) - Sviluppo vertenze aziendali e collegamento tra le zone omogenee, e con gli Enti Locali e il movimento cooperativo per una più decisa e avanzata lotta per la terra.

- Sviluppando in tal modo la nostra politica salariale e di miglioramento delle retribuzioni dei contadini si pone con maggiore evidenza la nostra posizione sui problemi di sviluppo economico. Sarà necessario che il Comitato Direttivo prenda una pubblica posizione collegando la piattaforma rivendicativa a quella dell'Ente Regione, sulla rivendicazione dell'elaborazione democratica del piano economico regionale, attorno ai problemi dell'energia elettrica e del metano, per rivendicare l'immediato inizio dei lavori dell'autostrada.

Sarà utile sollecitare, a tal fine un incontro con la CCdL marchigiane.

Nel quadro di tale prospettive di lotta si pongono i problemi fondamentali di rafforzamento organizzativo e amministrativo, che assicuriamo da un lato una struttura organizzativa sempre più articolata e più valida che favorisca il legame e la partecipazione più intensa dei lavori alla direzione del Sindacato, dall'altro i mezzi di finanziamento del sindacato.

Sul piano amministrativo la nostra politica deve essere modificata rispetto i seri limiti attuali. La mancanza di una continua politica amministrativa che colleghi i problemi del finanziamento del sindacato allo sviluppo della lotta, viene a pesare ancora più in questa fase di grandi lotte dei lavoratori dei settori dell'industria.

1. INTRODUÇÃO

- O presente trabalho tem por objectivo principal a análise da situação da indústria de calçados em Portugal, tendo em vista a sua importância económica e social.
- (1) - A indústria de calçados em Portugal é uma das mais tradicionais e importantes do país, tendo desenvolvido ao longo dos anos uma produção diversificada e de qualidade.
- (2) - A evolução da indústria de calçados em Portugal tem sido marcada por um processo de modernização e especialização, que tem permitido a sua competitividade no mercado internacional.

- A indústria de calçados em Portugal é caracterizada por uma estrutura empresarial diversificada, com a presença de pequenas e médias empresas, bem como de grandes indústrias.

- A produção de calçados em Portugal é diversificada, abrangendo desde calçados de luxo até calçados de baixo custo, passando por calçados de moda e calçados de trabalho.

- A indústria de calçados em Portugal é altamente competitiva, tanto no mercado interno como no mercado externo, devido à qualidade da sua produção e ao preço competitivo.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de emprego no país, sendo responsável por milhares de postos de trabalho.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de receita para o Estado, através dos impostos e das contribuições sociais.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de inovação tecnológica, tendo desenvolvido produtos e processos inovadores.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento económico, tendo contribuído para o crescimento do país.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento social, tendo contribuído para a melhoria das condições de vida da população.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento cultural, tendo contribuído para a preservação e promoção da cultura portuguesa.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento ambiental, tendo contribuído para a preservação do meio ambiente.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento científico, tendo contribuído para o avanço da ciência e da tecnologia.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento artístico, tendo contribuído para a criação de obras de arte e de design.

- A indústria de calçados em Portugal é uma das principais fontes de desenvolvimento desportivo, tendo contribuído para o desenvolvimento do desporto e da recreação.

Non viene esercitato un sufficiente controllo ai bilanci delle varie istanze, insufficiente e la percentuale dei lavoratori pagati (esclusi i mezzadri) e troppo basso il valore delle quote versate. Da tutto ciò deriva una permanente pesantezza e difficoltà economica per la Camera Confederale del Lavoro, per il sindacato mezzadri, la Fed. Edili e legno, per quasi tutte le Camere del Lavoro.

La "campagna" deve porsi il compito (senza l'illusione di risolvere tutto subito e senza commettere l'errore di dare alla sottoscrizione il carattere di guaritrice di questi mali), di sviluppare un ampio e critico dibattito che investa i lavoratori dei termini nuovi e avanzati delle lotte, del ruolo del Sindacato e del suo finanziamento.

In tale campagna si inserisce ~~alla~~ l'acquisto della sede attuale venendosi così a realizzare una viva aspirazione dei lavoratori pesaresi.

Deve però essere chiaro che l'acquisto della sede deve rappresentare un elemento politico di slancio e di forza nel raggiungimento degli obiettivi posti. S-i tratta di far sì che tale iniziativa si traduca in senso positivo agli effetti di tutta la nostra politica e non l'inverso (cioè seppelendoci per anni con nuovi debiti che ci impedirebbero di assolvere i nostri compiti).

La parola d'ordine attorno la quale svilupperanno la "campagna" sarà la seguente:

- per un sindacato unitario, forte e rinnovato
- per lo sviluppo delle lotte rivendicative
- per l'acquisto della sede della Camera Confederale del Lavoro;

Gli obiettivi però della campagna sono i seguenti:

1) Sul piano organizzativo

- La costituzione di nuove sezioni sindacali
- La costituzione di nuove Commissioni Interna

In modo particolare occorrerà indirizzare il nostro impegno verso il sindacato legno, edili, fornaciai, Fiom, vetro, Enti Locali ed Ospedalieri, e sarà esteso a tutti i comuni della Provincia verso i nuovi complessi industriali che sorgono.

2) Tesseramento

Raggiungere per la data del 1° Maggio gli iscritti del 1960 (30.000 iscritti).

Raggiungere entro il 31 Maggio i 35.000 iscritti.

Rimanere ferma la nostra scelta di indirizzare un ampio reclutamento nei settori operai e nei pensionati.

3) Sviluppare la sottoscrizione secondo i seguenti obiettivi per Sindacato provinciale e C.d.L.

	<u>Mezzadri</u>	<u>Edili</u>	<u>Altre Categ.</u>	<u>Totali</u>
Pergola	300.000	100.000	60.000	460.000
Orciano	500.000	50.000	15.000	565.000
Mondolfo	300.000	20.000	30.000	350.000
Fano	600.000	300.000	200.000	1.100.000
Fossombrone	300.000	50.000	50.000	400.000
Cagli	360.000	100.000	20.000	420.000
Urbania	300.000	50.000	30.000	380.000
Urbino	800.000	300.000	300.000	1.400.000
Colbordolo	200.000	50.000	30.000	280.000
Gradara	300.000	100.000	50.000	450.000
Macerata F.	200.000	30.000	30.000	260.000
Piandimeleto	250.000	30.000	20.000	300.000
Novafeltria	50.000	120.000	30.000	200.000
Saltara	90.000	10.000	10.000	170.000
	4.450.000	1.200.000	775.000	6.735.000

On the basis of the following information:

1. The total number of persons in the family is 10.

2. The total number of persons in the family is 10.

3. The total number of persons in the family is 10.

4. The total number of persons in the family is 10.

5. The total number of persons in the family is 10.

6. The total number of persons in the family is 10.

Person	Age	Sex	Marital Status	Occupation
1. John	35	M	Married	Teacher
2. Mary	32	F	Married	Homemaker
3. Robert	10	M	Married	Student
4. Susan	8	F	Married	Student
5. David	5	M	Married	Student
6. Emily	3	F	Married	Student
7. Michael	2	M	Married	Student
8. Jennifer	1	F	Married	Student
9. Christopher	0	M	Married	Student
10. Alexander	0	M	Married	Student

Totale sottoscrizione mandamenti	6.735.000
Pesaro 1.550.000 2.800.000 2.000.000	6.350.000
	13.085.000

Sindacati Provinciali

Enti Locali	1.000.000
Fiom	300.000
Albergo e mensa	100.000
Gas	40.000
P.P.T.	80.000
Spettacolo	20.000
Facchini	100.000
Altri sindacati	100.000
Personalità	500.000

La sottoscrizione dovrà essere estesa al più largo numero dei lavoratori anche non organizzati e di cittadini.

- Un controllo settimanale dovrà essere fatto su tutti gli obiettivi di carattere amministrativo e organizzativo posti.

4) Completare la stesura dei bilanci di tutte le ~~categorie~~ organizzazioni che ancora non lo avessero fatto.

5) Realizzare nell'ampio dibattito della campagna i seguenti obiettivi:

- a) trattenute in un maggior numero di aziende
- b) elevare il valore delle quote verso le L. 200-300 mensili e il numero dei lavoratori paganti.

6) Sviluppare una ampia campagna di mobilitazione e di propaganda tale da suscitare orientamento e slancio tra i lavoratori per gli obiettivi della campagna.

000.000.000

Informazioni generali

000.000.000

000.000.000 000.000.000 000.000.000

000.000.000

Informazioni generali

000.000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

000.000

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

Informazioni generali

A tal fine si farà:

- a) Comitati Direttivi di tutti i sindacati provinciali e tutte le Camere del Lavoro;
- b) attivi e larghe assemblee in ogni C.d.L. (annuncianti con manifesti)
- c) assemblee di ogni lega;
- d) un numero di comizi in alcuni comuni e nei rioni cittadini di Pesaro
- e) Pubblicazione di un volantino per i Sindacati FILLEA, MEZZADRI, ENTI LOCALI;
- f) Produzione di alcuni manifesti con parole d'ordine;
- g) diffusione del materiale propagandistico nazionale;
- h) produzione di un bollettino periodico con quale rendere noto l'andamento della campagna.

Per creare maggiore emulazione fra tutte le organizzazioni, sarà lanciata una gara con premi.

Per l'andamento e il controllo degli importanti obiettivi posti dal presente piano di lavoro è impegnato il Comitato Esecutivo.

-o- -o- -o- -o-

Page 10

(c) The following information is being furnished to you:

General information:

(1) This is a copy of the report of the Committee on the

(2) The following information is being furnished to you:

(3) The following information is being furnished to you:

(4) The following information is being furnished to you:

(5) The following information is being furnished to you:

(6) The following information is being furnished to you:

(7) The following information is being furnished to you:

(8) The following information is being furnished to you:

(9) The following information is being furnished to you:

The following information is being furnished to you:

The following information is being furnished to you:

The following information is being furnished to you:

The following information is being furnished to you:

101