

1

Quale Segretario del "Gruppo Rinascente" ha avuto l'incarico di presentare il Gruppo stesso al pubblico già gentilmente intervenuto per ascoltare la conferenza dell'amico Prof. Carlo Ghislanzoni, conferenziere che è la prima di una serie di conferenze che a brevi intervalli verranno tenute in questa stessa Sala, gentilmente concessa dall' "S. R. H. B."

Il "Gruppo" si è già presentato al pubblico fiavese in occasione del primo Quadro Ufficiale apparso ai primi dello scorso gennaio nell'angolo vicino al Caffè Centrale.

Comunque io ripeterò brevemente questa presentazione rispondendo a queste interrogazioni:

- 1) Il "Gruppo Rinascente" sono un'organizzazione di Partito?
- 2) Chi può aderire e collaborare al Gruppo Rinascente?
- 3) Quali finalità hanno i "Gruppi Rinascenti"?

1) Il "Gruppo Rinascente", pur essendo stato promosso dal P. C. I. non sono un'organizzazione di Partito. Esso raccoglie tutti intellettuali, studenti, impiegati e operai, anche di partiti non marxisti o senza partito, uniti nel precipuo intento di dare contributo fattivo e concreto alla rinascita democratica della patria. Disci, in senso anche più largo, che ai "Gruppi Rinascenti" possono e debbono aderire e collaborare tutti coloro che amano sinceramente la democrazia e ne auspicano l'avvento come base per costruire una Italia che col lavoro e l'ingegno

Da suoi figli, con una politica di amicizia su cui
 con tutte le nazioni grandi e piccole, vicine
 e lontane, si usciva dalle vergogne della
 Sottile sanguinaria e sperperatrice di Mussolini
 e assicurava un minimo di benessere al
 popolo lavoratore che più a sofferto e sofferse delle
 in fame come meno del fascismo.

Ma per assicurare all'Italia la rinascita democratica
 è necessario educare democraticamente quei
 giovani - purto ppo non sono pochi - che per
 essere nati e cresciuti col fascismo e per
 essere stati nutriti di quelle storiucchiere e
 non mai abbastanza deprecate bro saghe patriottiche,
 guerran fondie, nazionalistiche, un pena letibile
 e dannunziane, uscento ancora del veleno
 fascista.

Il "Gruppo Rinascente", con conferenze facili ed interessanti,
 si prefigge lo scopo di neutralizzare nei giovani
 questo residuo velenoso, e d'inculcare nei giovani
 l'amore per la Democrazia, interessarli ai problemi
 politici, aiutarli a formare un orientamento
 politico. A questo scopo il Gruppo Rinascente ha fatto
 invitare gli ascoltatori delle conversazioni a prender
 parte formulando quesiti ^{e dubbi} da dare alle
 conversazioni stesse con carattere di amichevole e sereno

o cambio di idee.

Il "Gruppo Rinascente" attende anche all'attuazione
 pratica in loco sopra anche attraverso pubbliche
 conferenze di cultura generale e storica, concerti
 e spettacoli teatrali e cinematografici nonché al
 fatto interessanti per tutti i problemi cittadini,
 come il Piano Regolatore, restauri e abbellimenti
 Rivolgiamo un caldo e fraterno invito
 a tutti i cittadini - parti solamente ai reduci
 e ai giovani - cui problemi ci stanno
 tanto a cuore - di partecipare assiduamente
 alle nostre iniziative. Ten d'ora ringraziamo
 quanti, accogliendo questo nostro invito, ci
 vorranno dimostrare la loro simpatia.

E fraternamente accogliere quanti vorranno
 aderire al nostro "Gruppo" portando il
 proprio contributo di esperienza, d'intelligenza
 e di fede democratica.

In the first place, it is necessary to
 determine the exact nature of the
 problem. It is not sufficient to
 state that there is a problem, but
 to specify its nature and extent.
 This is the first step in the
 process of problem-solving. Once the
 nature of the problem is clear, the
 next step is to identify the
 resources available for its solution.
 These resources may include
 information, time, and personnel.
 The final step is to develop a
 plan of action and to implement
 it. This plan should be based on
 a thorough understanding of the
 problem and the resources available.
 It should also be flexible enough
 to allow for changes as the
 situation evolves.

The second step in the process
 of problem-solving is to identify
 the resources available for its
 solution. These resources may
 include information, time, and
 personnel. The final step is to
 develop a plan of action and to
 implement it. This plan should
 be based on a thorough
 understanding of the problem
 and the resources available. It
 should also be flexible enough
 to allow for changes as the
 situation evolves.